**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.04.2013 241

г. Ростов-на-Дону

В редакции постановления Правительства Ростовской области

от 03.10.2013 № 626

**Об утверждении Плана мероприятий**

**(«дорожной карты») «Изменения в отраслях**

**социальной сферы, направленные на повышение**

**эффективности образования в Ростовской области»**

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р Правительство Ростовской области **постановляет:**

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области» (далее – План) согласно приложению.

2. Министерству общего и профессионального образования Ростовской области обеспечить реализацию Плана.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Гуськова И.А.

Губернатор

Ростовской области В.Ю. Голубев

Постановление вносит

министерство общего

и профессионального

образования Ростовской

области

## Приложение

## к постановлению

## Правительства

## Ростовской области

от 25.04.2013 № 241

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(«дорожная карта») «Изменения в отраслях

социальной сферы, направленные на повышение

эффективности образования в Ростовской области»

I. Изменения в дошкольном образовании,

направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации Ростовской области, включает в себя:

внесение изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», утвержденную постановлением Администрации Ростовской области от 27.11.2009 № 625, в части включения мероприятий по развитию дошкольного образования, в том числе при выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий Российской Федерации на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования, и подписание соответствующего соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации;

создание дополнительных дошкольных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение в дошкольных образовательных организациях Ростовской области федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение в дошкольных образовательных организациях Ростовской области системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании   
(в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р) включает в себя:

внедрение в дошкольных образовательных организациях Ростовской области механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение в дошкольных образовательных организациях Ростовской области механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг дошкольной образовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях Ростовской области.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации Ростовской области, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования, а также реализации вариативных форм дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности дошкольных образовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в системе дошкольного образования Ростовской области.

3. Основные количественные характеристики системы

дошкольного образования Ростовской области

| № п/п |  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет | тыс. человек | 241,4 | 258,6 | 257,7 | 253,7 | 249,6 | 244,5 | 241,2 |
| 2. | Охват детей программами дошкольного образования | процентов | 61,9 | 59,9 | 63,6 | 66,9 | 68,1 | 70,0 | 70,2 |
| 3. | Численность воспитанни-ков дошкольных образо-вательных организаций | тыс. человек | 149,5 | 154,9 | 163,9 | 169,7 | 170,0 | 171,2 | 169,3 |
| 4. | Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных органи-зациях | тыс. человек | 11,7 | 17,1 | 18,5 | 19,4 | 19,6 | 19,7 | 19,8 |
| 5. | Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные органи-зации (ежегодно), всего  в том числе: | тыс. человек | 5,4 | 5,1 | 9,2 | 6,8 | 0,3 | 0,4 | 0,5 |
|  | за счет увеличения числа мест в группах кратковре-менного пребывания | тыс. человек | 1,9 | 0,4 | 0,2 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | за счет расширения альтер-нативных форм дошколь-ного образования | тыс. человек | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,3 | 0,4 | 0,5 |
|  | за счет вновь создаваемых мест в дошкольных обра-зовательных организациях, организациях общего и дополнительного образо-вания – всего | тыс. человек | 3,4 | 4,6 | 8,9 | 6,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | из них: |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | строительство новых зда-ний дошкольных образо-вательных организаций | тыс. человек | 0,4 | 2,8 | 5,2 | 5,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образова-тельных организациях, организациях общего и дополнительного образо-вания (реконструкция) | тыс. человек | 2,7 | 1,8 | 0,6 | 0,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
|  | возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образова-тельных организаций | тыс. человек | 0,3 | 0,0 | 3,1 | 0,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6. | Численность работников дошкольных образова-тельных организаций, всего | тыс. человек | 34,5 | 35,7 | 37,0 | 38,3 | 38,8 | 39,4 | 40,0 |
|  | в том педагогические работники | тыс. человек | 12,9 | 13,4 | 14,1 | 14,6 | 16,4 | 16,7 | 17,1 |
| 7. | Численность воспитанни-ков организаций дошколь-ного образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 11,6 | 11,5 | 11,6 | 11,6 | 10,4 | 10,3 | 9,9 |

4. Мероприятия по повышению эффективности

и качества услуг в сфере дошкольного образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Срок реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности  на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | |
| 1. | Внесение изменений в Областную долго-срочную целевую программу «Развитие об­разования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы» в части включения меро-приятий по развитию дошкольного образования, в том числе при выделении средств феде­рального бюджета на предоставление суб­сидий Российской Федерации на софинансирование реализа-ции программ (проектов) развития дошколь-ного образования и подписание соответ-ствующего соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации | министерство общего и профессионального образования Ростовской области | 2013 –  2015 годы | отношение численности детей 3 –  7 лет, которым предоставлена воз-можность получать услуги дошколь-ного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скор-ректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе, – 100 процентов до конца 2015 года;  принятие постановления Правитель-ства Ростовской области «О внесе-нии изменений в Областную долго-срочную целевую программу «Развитие об­разования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы» |
|  | Организация сбора и предоставления в со­ответствии с регламентом информации о реализации в Ростовской области программ (проектов) развития дошкольного образова­ния, включая показатели развития до­школьного образования, в соответствии с соглашениями с Министерством образо-вания и науки Российской Федерации | министерство общего и профессионального образования Ростовской области  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2018 годы | ежеквартальное составление анали-тического отчета по результатам реализации Областной долго-срочной целевой программы «Развитие об­разования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы» в части показателей развития до­школьного образования |
| 2. | Создание дополнительных мест в госу-дарственных (муниципальных) образова-тельных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования: | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) |  | отношение численности детей 3 –  7 лет, которым предоставлена воз-можность получать услуги дошколь-ного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скор-ректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе, – 100 процентов до конца 2015 года |
|  | Разработка проектно-сметной документа-ции на строительство и реконструкцию зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения | министерство строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 год |  |
|  | Строительство, реконструкция и приобре-тение зданий дошкольных образовательных организаций | министерство строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2015 годы | принятие постановления Правитель-ства Ростовской области «О внесе-нии изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие об­разования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы» в части включения объектов строительства и реконструкции зданий дошкольных образовательных организаций, а также оказания финансовой под-держки муниципальным образова-ниям на их приобретение |
|  | Капитальный ремонт зданий дошкольных образовательных организаций | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2014 годы | принятие постановления Правитель-ства Ростовской области «О внесе-нии изменений в Областную долго-срочную целевую программу «Разви-тие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы» в части вклю-чения объектов капитального ремонта зданий дошкольных образователь-ных организаций |
|  | Создание дополнительных дошкольных мест в группах полного дня в муни-ципальных дошкольных образовательных организациях, организациях общего и дополнительного образования | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2015 годы | проведение ежеквартального мони-торинга введения дополнительных дошкольных мест в муниципальных образованиях Ростовской области |
|  | Создание дополнительных дошкольных мест в семейных дошкольных группах, функци-онирующих в качестве структурных под-разделений муниципальных дошкольных образовательных организаций | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2015 годы | проведение ежеквартального мони-торинга введения дополнительных дошкольных мест в муниципальных образованиях Ростовской области |
|  | Возврат в систему дошкольного образо-вания ранее переданных зданий детских садов | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2015 годы | проведение ежеквартального мони-торинга введения дополнительных дошкольных мест в муниципальных образованиях Ростовской области |
|  | Создание групп кратковременного пребыва-ния на имеющихся площадях муниципаль-ных образовательных организаций (дошкольных образовательных организа-ций, организаций общего и дополни-тельного образования) | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2015 годы | проведение ежеквартального мони-торинга введения дополнительных дошкольных мест в муниципальных образованиях Ростовской области |
|  | Оснащение оборудованием и инвентарем дошкольных образовательных организаций, вводимых в эксплуатацию после рекон-струкции, строительства | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2015 годы | – |
|  | Газификация муниципальных дошкольных образовательных организаций | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 год | – |
|  | Организация и проведение комплекса меро-приятий, направленных на поддержание и улучшение системы обеспечения пожарной безопасности муниципальных дошкольных образовательных организаций | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 год | – |
|  | Финансовое обеспечение расширения сети дошкольных образовательных организаций | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2015 годы | – |
| 3. | Обновление требований к условиям предо-ставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: | – | – | – |
|  | Обеспечение оперативного информирова-ния органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, об обновлении нормативно-правовой базы Российской Федерации в части регулирующих документов (требо-ваний санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования | министерство общего и профессионального образования Ростовской области | 2013 –  2018 годы | проведение ежемесячного мони-торинга по выявленным нарушениям в соответствии с предписаниями надзорных органов |
|  | Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов. Форми-рование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2014 –  2018 годы | – |
| 4. | Создание условий для развития негосу-дарственного сектора дошкольного образо-вания: | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2014 –  2018 годы | удельный вес численности воспитан-ников негосударственных дошколь-ных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных орга-низаций – 10 процентов к концу 2018 года |
|  | Финансовое обеспечение получения детьми дошкольного образования в негосудар­ственных дошкольных образовательных ор­ганизациях в размере, необходимом для ре­ализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в ча­сти финансирования расходов на оплату труда педагогических работников, расходов на учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расход­ные материалы в соответствии с нормати­вами, установленными для муниципальных дошкольных образовательных организаций | органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2018 годы | удельный вес численности воспитан-ников негосударственных дошколь-ных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных орга-низаций – 10 процентов к концу 2018 года |
|  | Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятель-ность частных дошкольных органи­заций на территории муниципального обра­зования Ростовской области, в части предоставле-ния помещения на специальных условиях | органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2014 –  2018 годы | – |
|  | Формирование и утверждение мето­дики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы | министерство  общего и  профессионального образования Ростовской области | 2013 год | внесение изменений в Областной закон от 22.10.2005 № 380-ЗС «О меж-бюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Ростов-ской области» |
|  | Разработка финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступ­ного и бесплатного дошкольного образования | министерство  общего и профессионального образования Ростовской области | 2013 год | внесение изменений в Област­ной закон от 22.10.2005 № 380-ЗС «О меж-бюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Ростов-ской области» |
|  | Разработка методических рекомендаций для муниципальных образований по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру | министерство общего и профессионального образования Ростовской области | 2013 год | методические рекомендации мини-стерства общего и профессиональ-ного образования Ростовской области |
|  | Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, закреп-ляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса в дошкольных образовательных организациях (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество) | органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 год | принятие нормативных правовых актов органов местного самоуправ-ления, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного про-цесса в дошкольных образова-тельных организациях |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 5. | Разработка и внедрение федеральных госу-дарственных образовательных стандартов дошкольного образования: | Министерство образования и науки Российской Федерации  (по согласованию);  министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 год | отношение численности детей 3 –  7 лет, которым предоставлена воз-можность получать услуги дошколь-ного образования, к численности детей в возрасте 3 – 7 лет, скор-ректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обучающихся в школе – 100 процентов до конца 2015 года |
|  | Разработка региональной нормативно-правовой базы, обеспечивающей введение и реализацию федеральных государст-венных образовательных стандартов дошкольного образования | министерство общего и профессионального образования Ростовской области | 2014 год | издание приказа министерства общего и профессионального образования Ростовской области по реализации федеральных государственных обра-зовательных стандартов дошколь-ного образования |
|  | Обеспечение реализации требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | органы местного самоуправления  (по согласованию);  дошкольные образовательные организации  (по согласованию) | 2014 –  2018 годы | утверждение локальным актом дошкольной образовательной орга-низации образовательной програм-мы, направленной на развитие способностей, стимулирование ини-циативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |
|  | Закрепление в региональном норма­тивном акте плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с федеральными государ­ственными обра-зовательными стандартами дошкольного образования | министерство общего и профессионального образования Ростовской области | 2014 год | Приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области. Изменения в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие об­разования в Ростовской области на 2010 |
|  | Разработка основных образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стан­дартами дошкольного образования | дошкольные  образовательные организации  (по согласованию) | 2014 –  2016 годы | утверждение локальным актом дошкольной образовательной орга-низации образовательной програм-мы в соответствии с фе­деральными государственными образователь-ными стандартами дошкольного образования |
|  | Организация дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образова-тельной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | органы местного самоуправления  (по согласованию);  дошкольные образовательные организации  (по согласованию) | 2014 –  2018 годы | утверждение локальным актом дошкольной образовательной орга-низации перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требова-ния к кадровым условиям и характе-ристикам образовательной среды в каждой дошкольной образователь-ной организации |
| 6. | Кадровое обеспечение системы дошколь-ного образования: | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2018 годы | удельный вес численности педагоги-ческих работников дошкольного образования, получивших педагоги-ческое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направле-нию, в общей численности педагоги-ческих работников дошкольного образования – 100 процентов |
|  | Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | органы местного самоуправления  (по согласованию);  дошкольные образовательные организации  (по согласованию) | 2014 –  2018 годы | утверждение локальным актом дошкольной образовательной орга-низации должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимули-рование инициативности, самостоя-тельности и ответственности дошкольников |
|  | Разработка программ повышения квалифи-кации для педагогических работников дошкольных образовательных организаций | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО | 2014 –  2018 годы | программы повышения квалифика-ции для педагогических работников дошкольных образовательных орга-низаций |
|  | Разработка программ повышения квалифи-кации и профессиональной переподготовки для руководящих работников дошкольных образовательных организаций | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО | 2014 –  2018 годы | удельный вес численности педа­гогических работников дошкольных образовательных организаций, име-ющих педагогическое образование, в общей численности педагогических ра­ботников дошкольных образова­тельных организаций к 2018 году – 100 процентов |
|  | Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования | ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО | 2014 –  2018 годы | персонифицированная модель повы-шения квалификации педагогических работников дошкольного образова-ния |
|  | Разработка механизма доведения средств на реализацию персонифицированной модели повышения квалификации педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций на основе утвержденных нормативов | министерство общего и профессионального образования Ростовской области | 2014 –  2018 годы | изменения в Областную долгосроч-ную целевую программу «Развитие об­разования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы» |
| 7. | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: | органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2018 годы | доля/число муниципальных образо-ваний Ростовской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных катего-рий работни­ков осуществляется на основа­нии показателей эффектив-ности деятельности подведомствен-ных муниципальных дошкольных образовательных организаций –  100 процентов до конца 2015 года |
|  | Разработка на основе федеральных методик показателей оценки эффективности дея­тельности муниципальных дошкольных образовательных организаций, их руково­дителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педаго­гических работников | органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 год | издание муниципальных нормативных правовых (распорядительных) доку-ментов, утверждающих показатели оценки эффективности деятельности муниципальных дошкольных обра-зовательных организаций, их руководителей и основных катего-рий работников, в том числе в связи с использованием для дифферен-циации заработной платы педаго­гических работников |
|  | Проведение мониторингов, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования в Ростовской области | органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2014 –  2015 годы | аналитические отчеты по резуль-татам мониторингов |
|  | Разработка методических рекомендаций по оценке качества образовательных условий в дошкольных образовательных организа­циях, направленных на развитие способно­стей, стимулирующих инициативность, са­мостоятельность и ответственность до­школьников | Региональная служба по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области;  ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО | 2014 год | методические рекомендации по формированию показателей для оценки качества образовательных условий в дошкольных образова-тельных организа­циях, направлен-ных на развитие способностей, сти-мулирующих инициативность, са­мостоятельность и ответственность дошкольников |
|  | Формирование муниципальных заданий для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2014 –  2018 годы | распорядительные акты органов мест-ного самоуправления, осуществляю-щих управление в сфере образо-вания, об утверждении муниципаль-ных заданий для дошкольных обра-зовательных организаций, включая показатели качества предоставля-емых услуг по дошкольному образо-ванию |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | |
| 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагоги-ческими работниками организаций дошкольного образования: | Министерство образования и науки Российской Федерации  (по согласованию);  органы местного самоуправления  (по согласованию);  дошкольные образовательные организации  (по согласованию) | 2014 –  2018 годы | отношение среднемесячной заработ-ной платы педагогических работ-ников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ростов-ской области, – 100 процентов |
|  | Обеспечение выполнения требований к условиям выполнения трудовой деятельно­сти педагогическими и другими категори­ями работников дошкольных образователь­ных организаций, направленной на дости­жение показателей качества этой деятель­ности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») | органы местного самоуправления  (по согласованию);  дошкольные образовательные организации  (по согласованию) | 2014 –  2018 годы | утвержденные требования на ос­нове федеральных методических реко-мендаций к условиям вы­полнения трудовой деятельности педагоги-ческими и другими ка­тегориями работников дошколь­ных образова-тель­ных организа­ций, направленной на достиже­ние показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») |
|  | Апробация моделей реализации «эффек­тивного контракта» в дошкольных образо­вательных организациях дошкольного обра­зования, включая разработку методики рас­чета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций | органы местного самоуправления  (по согласованию);  дошкольные образовательные организации  (по согласованию) | 2014 год | методические рекомендации по введению в действие апробирован-ной модели «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности раз-личных категорий персонала органи-заций дошкольного образования |
|  | Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании в дошкольных образова-тельных организациях Ростовской области | органы местного самоуправления  (по согласованию);  дошкольные образовательные  организации  (по согласованию) | 2015 –  2018 годы |  |
|  | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации госу-дарственной социальной политики» | органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2018 годы | нормативные правовые акты органов местного самоуправления |
| 9. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: | Министерство образования и науки Российской Федерации  (по согласованию);  министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию);  дошкольные образовательные организации  (по согласованию) | 2013 –  2018 годы | отношение среднемесячной заработ-ной платы педагогических работ-ников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Ростов-ской области – 100 процентов |
|  | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведом-ственных государственных (муниципаль-ных) организаций дошкольного образо-вания, их руководителей и основных категорий работников | органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2014 –  2015 годы | издание муниципальных норматив-ных правовых (распорядительных) документов, утвер­ждающих показа-тели оценки эффективности дея­тельности муниципальных дошколь-ных образовательных организаций, их руково­дителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педаго­гических работни­ков |
|  | Разработка методических рекомендаций на основе федеральных методических реко-мендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции | органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2014 –  2015 годы | методические рекомендации на основе федеральных методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных орга-низаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции |
|  | Проведение работы по заключению трудо­вых договоров с руководителями муници­пальных дошкольных образовательных ор­ганизаций в соответствии с типовой формой договора | органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2018 годы | трудовые договоры с руководителя-ми муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора |
| 10. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию);  дошкольные образовательные организации  (по согласованию) | 2013 –  2018 годы |  |
|  | Организация мероприятий, обеспечиваю­щих взаимодействие со средствами массо­вой информации по введению эффек­тивного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых кол­лективах, публикации в средствах массовой информации, размещение на сайтах орга­нов местного самоуправления и сайтах до­школьных образовательных организаций, проведение семинаров и другие мероприя­тия) | органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2018 годы |  |
|  | Мониторинг влияния внедрения эффектив­ного контракта на качество образователь­ных услуг дошкольного образования и удо­влетворенности населения качеством до­школьного образования, в том числе выяв­ление лучших практик. Организация сбора и предоставления в соответствии с регла­ментом информации о введении эффектив­ного контракта, включая показатели разви­тия дошкольного образования, в соответ­ствии с соглашениями с Минобрнауки России | министерство  общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2015 и  2017 годы | аналитические отчеты по резуль-татам мониторингов |

Примечания.

Список используемых сокращений:

ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО – Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования».

5. Показатели повышения эффективности

и качества услуг в сфере дошкольного образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Отношение числен-ности детей 3 – 7 лет, которым предоставле-на возможность полу-чать услуги дошколь-ного образования, к чис­ленности детей в возрасте 3 – 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 – 7 лет, обу-чающихся в школе | процентов | 80,0 | 90,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предо-ставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2. | удельный вес воспи-танников дошкольных образовательных орга-низаций, обучающихся по программам, соот-ветствующим требова-ниям стандартов до-школьного образова-ния, в общей числен-ности воспитанников дошкольных образова-тельных организаций | процентов | – | – | 30,0 | 60,0 | 100,0 | 100,0 | во всех дошкольных образовательных органи-зациях будут реализо-ваться образова­тельные программы дошкольного образова­ния, соответст-вующие требованиям федераль­ного государст-венного образователь-ного стандарта дошколь-ного образования |
| 3. | удельный вес числен-ности воспитанников негосударственных дошкольных образо-вательных организаций в общей численности воспитанников до-школьных образова-тельных организаций | процентов | 1,0 | 1,5 | 5,0 | 7,0 | 9,0 | 10,0 | всем детям в возрасте  от 3 до 7 лет будет предо-ставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4. | Число/удельный вес муниципальных обра-зований, в кото­рых оценка дея­тельности дошколь­ных образова-тель­ных организаций, их руководителей и основных категорий работников осущест-вляется на основании показателей оценки эффективности дея-тельности подведом­ственных муниципаль-ных организаций до-школьного образования | единиц/  процентов | – | 33/60,0 | 55/100,0 | 55/100,0 | 55/100,0 | 55/100,0 | во всех муниципальных образованиях Ростовской области будет внедрена система оценки эффек-тивности деятельности дошкольных образова-тельных организаций на основании показателей оценки эффективности деятельности подведом-ственных муниципаль-ных дошкольных образо-вательных организаций |
| 5. | Отношение средне-месячной заработ­ной платы педаго­гических работников муници-пальных дошкольных образовательных орга­низаций к средней заработной плате в общем образовании Ростовской области | процентов | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | среднемесячная зара­ботная плата педагоги­ческих работников до­школьных образователь-ных организаций будет соответствовать средне-месячной заработной плате в сфере общего образова-ния в Ростовской области, повысится качество кадро-вого состава дошколь­ного образования |
| 6. | Количество мест для реализации программ дошкольного образо­вания, созданных в ходе реализации утвержденного ком­плекса мероприятий | тысяч  еди­ниц | 5,1 | 9,2 | 6,8 | 0,3 | 0,4 | 0,5 | всем детям в возрасте  от 3 до 7 лет будет предоставлена возмож­ность получения до­школьного образования |
| 7. | Численность детей в возрасте от трех до семи лет, поставлен­ных на учет для полу­чения дошкольного образования | тысяч  че­ловек | 23,5 | 16,9 | 7,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | всем детям в возрасте  от 3 до 7 лет будет предоставлена возмож­ность получения до­школьного образования |
| 8. | Повышение доли педа­гогических и ру­ководящих работников государственных (му­ниципальных) до­школьных образова­тельных организаций, прошедших в течение последних трех лет по­вышение квалифи­кации или профессио­нальную переподго­товку, в общей числен­ности педагогических и руководящих работ­ников дошкольных об­разовательных органи­заций до 100 процен­тов к 2016 году | процентов | 41,6 | 72,1 | 100 | 100 | 100 | 100 | удельный вес численно­сти педа­гогических и руководящих работни­ков дошкольных образо­вательных организаций, прошедших курсы по­вышения квалификации или профессиональную переподготовку,  в общей численности педагогиче­ских и руко­водящих ра­ботников до­школьных образова­тель­ных организаций к  2016 году – 100 процен-тов |

II. Изменения в общем образовании,

направленные на повышение эффективности

и качества услуг в сфере образования, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися образовательных организаций общего образования Ростовской области новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному общему образованию включает в себя:

разработку и внедрение региональной системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций общего образования Ростовской области;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования Ростовской области в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в образовательных организациях общего образования Ростовской области

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения обучающимися образовательных организаций общего образования Ростовской области новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех обучающихся образовательных организаций общего образования по новым федеральным государственным образовательным стандартам общего образования;

повышение качества подготовки обучающихся образовательных организаций общего образования Ростовской области, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования Ростовской области на основе показателей оценки эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях;

обеспечение безопасного подвоза обучающимся малокомплектных сельских школ Ростовской области независимо от места проживания;

обеспечение обучающимсяобразовательных организаций общего образования Ростовской области доступа к сети Интернет, создание условий для использования дистанционных технологий и электронного обучения независимо от места проживания.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в образовательных организациях общего образования Ростовской области.

3. Основные количественные характеристики

системы общего образования Ростовской области

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование характеристики | Единица измерения | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Численность детей и молодежи 7 – 17 лет | тыс. человек | 423,5 | 428,9 | 432,7 | 439,5 | 446,0 | 451,7 | 454,6 |
| 2. | Численность обучающихся образовательных организаций общего образования | тыс. человек | 371,8 | 376,6 | 379,9 | 385,9 | 391,6 | 396,6 | 399,1 |
| 3. | Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя | человек | 14,0 | 14,1 | 14,2 | 14,3 | 14,5 | 14,6 | 14,6 |
| 4. | Удельный вес численности обучающихся образовательных организаций общего образова-ния, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1 – 8 классов) | процентов | 27,2 | 36,4 | 46,0 | 56,0 | 67,0 | 78,0 | 90,0 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего

образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| №  п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Срок реализации | Показатели |
| --- | --- | --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Достижение новых качественных образовательных результатов | | | |
| 1. | Обеспечение условий для поэтапного внедрения в образовательных организациях общего образования Ростовской области федеральных государственных образователь-ных стандартов общего образования, в том числе: |  |  | удельный вес численности обучающихся образовательных организаций общего образования, обучающихся по новым федераль-ным государственным образова-тельным стандартам общего образования – 90 процентов до конца 2018 года |
|  | Поэтапное введение в образовательных организациях общего образования Ростовской области федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования во всех организациях общего образования Ростовской области | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию);  общеобразовательные организации  (по согласованию) | 2013 –  2014 годы | удельный вес численности обу-чающихся образовательных орга-низаций общего образования, обучающихся по новым феде-ральным государственным образо-вательным стандартам начального общего образования – 100 про-центов с 1 сентября 2014 г. |
|  | Поэтапное введение федеральных государст-венных образовательных стандартов основ-ного общего образования в 5 – 8 классах в образовательных организациях общего образования Ростовской области | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию);  общеобразовательные организации  (по согласованию);  ГБОУ ДПО РО  РИПК и ППРО | 2015 –  2018 годы | удельный вес численности обу-чающихся 5 – 8 классов образова-тельных организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государст-венным образовательным стандар-там начального общего образо-вания – 100 процентов с 1 сентября 2018 г. |
|  | Реализация мероприятий по оснащению образовательных организаций общего обра-зования Ростовской области в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего обра-зования, в том числе: | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2018 годы | принятие постановления Прави-тельства Ростовской области  «О внесении изменений в Област-ную долгосрочную целевую про-грамму «Развитие об­разования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы» |
| школьной мебелью |
| учебно-лабораторным и учебно-наглядным оборудованием |
| компьютерным и мультимедийным обору-дованием и программным обеспечением |
| спортивным оборудованием и инвентарем |
| технологическим оборудованием для школьных столовых |
| автотранспортными средствами для перевоз-ки детей |
| прочими основными средствами |
|  | Обеспечение обучающихся организаций общего образования Ростовской области бесплатными учебниками в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов общего образо-вания | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию); | 2013 –  2018 годы | обеспеченность обучающихся организаций общего образования Ростовской области бесплатными учебниками в соответствии с требованиями федеральных госу-дарственных образовательных стандартов общего образования |
|  | Обеспечение повышения квалификации педагогических и управленческих кадров организаций общего образования Ростовской области в соответствии с требованиями федеральных государственных образователь-ных стандартов общего образования | ГБОУ ДПО РО  РИПК и ППРО;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2018 годы | доля педагогических и управлен-ческих кадров организаций общего образования Ростовской области, прошедших повышение квали-фикации в соответствии с требо-ваниями федеральных государст-венных образовательных стандар-тов общего образования – 100 про-центов от потребности |
|  | Проведение комплекса мероприятий по обеспечению пожарной, антитеррористи-ческой безопасности, организаций общего образования Ростовской области | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2015 годы | принятие постановления Прави-тельства Ростовской области  «О внесении изменений в Областную долгосрочную целе-вую программу «Развитие образо-вания в Ростовской области на 2010 – 2015 годы» |
|  | Проведение комплекса мероприятий по строительству и реконструкции, капиталь-ному и текущему ремонту образовательных организаций общего образования Ростовской области | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2015 годы | принятие постановления Прави-тельства Ростовской области  «О внесении изменений в Областную долгосрочную целевую программу «Развитие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы» |
|  | Создание сетей по обмену передовым опытом по реализации федеральных госу-дарственных образовательных стандартов общего образования | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  ГБОУ ДПО РО  РИПК и ППРО;  органы местного самоуправления  (по согласованию);  общеобразовательные организации  (по согласованию) | 2014 –  2015 годы |  |
|  | Корректировка нормативов подушевого финансирования на основе разработки меха-низма определения регионального норматива финансирования с учетом соблюдения требований к условиям реализации основных образовательных программ при введении федеральных государственных образова-тельных стандартов общего образования | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 год | внесение изменений в Областной закон от 22.10.2005 № 380-ЗС о межбюджетных отноше­ниях орга-нов государственной власти и органов местного самоуправления в Ростовской области |
| 2. | Формирование региональной системы мо­ниторинга уровня подготовки и социализа­ции школьников, внедрение в образова­тельных организациях общего образования Ростовской области разработанных Мини­стерством образования и науки Российской Федерации методологии и инструментария для мониторинга готовности обучающихся к освоению основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образо­вания, комплексного мониторинга готовно­сти обучающихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профес­сиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2014 –  2018 годы | аналитические материалы по результатам мониторинга |
|  | Формирование региональных центров мониторинга, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведе-ния мониторинга на постоянной основе | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2015 –  2018 годы | аналитические материалы по результатам мониторинга |
| 3. | Подготовка региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  ГБОУ ДПО РО  РИПК и ППРО;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2015 –  2018 годы | методические рекомендации по корректировке основных образо-вательных программ начального общего, основного общего, сред-него (полного) общего образо-вания с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников |
|  | Проведение апробации разработанных региональных методических рекомендаций по корректировке образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников в организациях общего образования Ростовской области | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2015 –  2018 годы | аналитические материалы по результатам апробации региональ-ных методических рекомендаций по корректировке образователь-ных программ начального общего, основного общего, среднего (пол-ного) общего образования с уче-том российских и международных исследований образовательных достижений школьников в организациях общего образования Ростовской области |
| 4. | Разработка на основе федеральной про-граммы региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогичес-ких кадров | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  образовательные организации среднего профессионального и высшего образования педагогического профиля  (по согласованию) | 2014 –  2015 годы | региональная программа подго-товки и переподготовки совре-менных педагогических кадров |
|  | Пилотная апробация региональной програм-мы подготовки и переподготовки совре-менных педагогических кадров | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  образовательные организации среднего профессионального и высшего образования педагогического профиля  (по согласованию) | 2015 –  2016 годы | аналитические материалы по результатам апробации регио-нальной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров |
|  | Реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:  выявление и поддержка молодежи, заинтере-сованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;  меры социальной поддержки молодых педагогов;  развитие системы наставничества;  формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагоги-ческих кадров | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  ГБОУ ДПО РО  РИПК и ППРО;  органы местного самоуправления  (по согласованию)  образовательные организации среднего профессионального и высшего образования педагогического профиля  (по согласованию) | 2017 –  2018 годы | удельный вес численности обучающихся по модернизирован-ным программам среднего про-фессионального педагогического образования и высшего профес-сионального педагогического образования, а также по модерни-зированным программам перепод-готовки и повышения квалифика-ции педагогических работников |
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 5. | Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональ-ной системы оценки качества общего образования, в т. ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомствен-ных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  региональная служба по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 год | число/удельный вес муниципаль-ных образований, в которых оценка деятельности образователь-ных организаций общего образо-вания, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей оценки эффектив-ности деятельности – 100 процен-тов до конца 2014 года |
|  | Разработка (изменение) показателей оценки эффективности деятельности государствен-ных (муниципальных) организаций общего образования Ростовской области, их руково-дителей и основных категорий работников | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 год | число/удельный вес муниципаль-ных образований, в которых оценка деятельности образова-тельных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей оценки эффектив-ности деятельности – 100 про-центов до конца 2014 года |
|  | Мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена образовательных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных социальных условиях, с остальными образовательными организациями общего образования Ростовской области | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  ГБУ РО РЦО и СО;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2014 годы | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в рас-чете на 1 предмет) в 10 про-центах школ с лучшими резуль-татами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 про-центах школ с худшими резуль-татами единого государственного экзамена – 1,58 процентов до конца 2018 года |
| 6. | Разработка и утверждение региональной программы поддержки образовательных организаций общего образования Ростов­ской области, работающих в сложных со­циальных условиях, включающая: приня­тие норматив-ных актов, обеспечивающих учет особен-ностей контингента и террито­рии функци-онирования образовательных организаций общего образования Ростов­ской области в их финансовом обеспече­нии, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования; поддержку адресных программ повышения качества деятельности образова-тельных организаций общего образования Ростовской области, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководите­лей и педагогов образовательных организа­ций общего образования Ростовской обла­сти, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для формиро­вания межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения образовательными организациями общего образования Ро­стовской области, работающими в сложных социальных условиях, высоких образова­тельных результатов | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2015 год | региональная программа под-держки образовательных организа-ций общего образования Ростов-ской области, работающих в сложных социальных условиях |
|  | Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспе-чения образовательными организациями общего образования Ростовской области, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных резуль-татов | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  ГБОУ ДПО РО  РИПК и ППРО;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2015 год |  |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 7. | Разработка на основе федеральных моделей эффективного контракта в общем образова-нии и апробация региональных моделей эффективного контракта в общем образова-нии | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2014 годы | отношение среднемесячной зара-ботной платы педагогических работников образовательных орга-низаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Ростовской области, – 100 про-центов в 2013 – 2018 годах |
|  | Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в образовательных организациях общего образования Ростов-ской области в штатном режиме | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2018 годы |  |
|  | Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобра-зовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2018 годы | Областной закон об областном бюджете на текущий финансовый год и на плановый период  постановления Правительства Ростовской области об утвержде-нии соответствующих областных долгосрочных целевых программ |
|  | Приведение в соответствие нормативных актов образовательных организаций общего образования Ростовской области, режима работы педагогических работников с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников)» | департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2014 год | локальные акты муниципальных организаций общего образования |
| 8. | Разработка на основе методических реко-мендаций Минобрнауки России по стиму-лированию руководителей образовательных организаций общего образования и принятие региональных (муниципальных) норматив-ных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей образова-тельных организаций общего образования Ростовской области, направленных на установление взаимосвязи между показа-телями качества предоставляемых государст-венных (муниципальных) услуг организа-цией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 год | отношение среднемесячной зара-ботной платы педагогических работников образовательных орга-низаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Ростовской области – 100 про-центов, удельный вес числен-ности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей образовательных организаций общего образования – 24 про-цента до конца 2018 года |
|  | Проведение работы по заключению трудо-вых договоров с руководителями государст-венных (муниципальных) образовательных организаций общего образования в соот-ветствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2018 годы |  |
| 9. | Информационное сопровождение региональ-ных мероприятий по введению эффективного контракта в образовательных организациях общего образования Ростовской области (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведе-ние семинаров и другие мероприятия), включение учебных модулей в курсы повышения квалификации | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  ГБОУ ДПО РО  РИПК и ППРО;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2013 –  2018 годы | аналитические отчеты по внедре-нию эффективного контракта |
|  | Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффек-тивного контракта в образовательных орга-низациях общего образования Ростовской области на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т. ч. выявление лучших практик | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  ГБУ РО РЦО и СО;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | 2015  и 2017 годы | аналитические отчеты по внедре-нию эффективного контракта |

Примечания.

Список используемых сокращений:

ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО – Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»;

ГБУ РО РЦО и СО – государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Ростовский областной центр обработки информации в сфере образования»;

ЕГЭ – единый государственный экзамен.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере

общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| №  п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |

|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Отношение среднего балла единого государственного экза-мена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого госу-дарственного экзамена к сред-нему баллу единого государст-венного экзамена (в расчете на  1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государ­ственного экзамена | процентов | 1,79 | 1,70 | 1,68 | 1,65 | 1,61 | 1,58 | улучшатся результаты выпускников в образо-вательных организациях общего образования Рос-товской области, в пер-вую очередь тех органи-заций, выпускники кото-рых показывают низкие результаты единого госу-дарственного экзамена |
| 2. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей образовательных организаций общего образования Ростовской области | процентов | 11,7 | 12,8 | 13,7 | 15,7 | 20,0 | 24,0 | численность молодых учи-телей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 24 процентов общей чис-ленности учителей образо-вательных организаций общего образования Рос-товской области |
| 3. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей образовательных организаций общего образования подведом-ственныхдепартаменту по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области | процентов | 10,3 | 13,3 | 16,1 | 21,0 | 23,0 | 24,0 |
| 4. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогичес-ких работников образовательных организаций общего образова-ния к среднемесячной заработ-ной плате в Ростовской области | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | среднемесячная заработ-ная плата педагогических работников образователь-ных организаций общего образования Ростовской области составит не менее 100 процентов среднеме-сячной заработной платы в Ростовской области |
| 5. | Число/удельный вес муници­пальных образований, в которых оценка деятельности организа-ций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осущест-вляется на основании показа-телей эффективности деятель-ности подведомственных госу-дарственных (муниципальных) образовательных организаций общего образования | единиц/  процентов | 33/60 | 55/100 | 55/100 | 55/100 | 55/100 | 55/100 | во всех муниципальных образованиях Ростовской области будет внедрена система оценки деятель-ности образовательных организаций общего обра-зования на основании показателей эффектив-ности |
| 6. | Число/удельный вес областных государственных образователь-ных организаций общего образо-вания, в которых оценка деятель-ности общеобразовательных орга-низаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности дея-тельности | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех областных госу-дарственных образова-тельных организациях общего образования, под-ведомственных минис­терству общего и профессионального образования Ростовской об­ласти, будет внедрена система оценки деятель-ности образовательных организаций общего обра-зования на основании показателей эффективности |

III. Изменения в дополнительном

образовании детей, направленные на повышение

эффективности и качества услуг в сфере образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей Ростовской области включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 71 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Не менее 50 процентов школьников будут охвачены олимпиадным движением.

Не менее 40 процентов детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Увеличится количество мероприятий, проводимых с детьми в возрасте 5 – 18 лет.

Возрастет удовлетворенность населения качеством услуг организаций дополнительного образования детей.

Повысится статус педагогического работника дополнительного образования детей

3. Основные количественные характеристики

системы дополнительного образования детей Ростовской области

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование характеристики | Единица измерения | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Численность детей и молодежи 5 – 18 лет | тыс. человек | 576,3 | 583,1 | 589,1 | 598,6 | 607,6 | 615,6 | 619,6 |
| 2. | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 – 18 лет | процентов | 51 | 55 | 59 | 65 | 68 | 70 | 71 |
| 3. | Численность педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, всего | тыс. человек | 9,7 | 11,0 | 11,6 | 12,2 | 12,8 | 13,2 | 13,5 |
| из них: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ведомственной принадлежности министерства общего и профессионального образования Ростовской области | тыс. человек | 5,2 | 6,4 | 7,0 | 7,5 | 8,1 | 8,5 | 8,8 |
| ведомственной принадлежности министерства по физической культуре и спорту Ростовской области | тыс. человек | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 1,2 |
| ведомственной принадлежности министерства культуры Ростовской области | тыс. человек | 3,3 | 3,4 | 3,4 | 3,5 | 3,5 | 3,5 | 3,5 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |

| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | | |
| 1. | Внесение изменений в Областную дол­госрочную целевую программу «Разви­тие образования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», муниципальные долгосрочные целевые программы в ча­сти включения мероприятий по развитию дополнительного образования детей, предусматривающих мероприятия по:  формированию государственного (му­ниципального) заказа на услуги допол­нительного образования детей и финан­сового обеспечения его реализации; формированию эффективной сети орга­низаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодей­ствия, интеграции ресурсов школ, орга­низаций дополнительного образования детей различной ведомственной принад­лежности, негосударственного сектора; обновлению содержания программ и технологий дополнительного образова­ния детей;  развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; информированию потре­бителей услуг, обеспечению прозрачно­сти деятельности организаций, модерни­зации системы организации летнего об­разовательного отдыха детей | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | | 2014 – 2015 годы | охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования – не менее 71 про-цента к концу 2018 года;  принятие постановления Прави-тельства Ростовской области  «О внесении изменений в Областную долгосрочную целе-вую программу «Развитие об­разования в Ростовской области на 2010 – 2015 годы» | |
|  | Организация мониторинга и предо-ставление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей в Ростовской области | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | | 2014 – 2018 годы | аналитические материалы по результатам мониторинга | |
| 2. | Приведение условий организации до-полнительного образования детей в соответствие с обновленными докумен-тами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | | 2013 – 2015 годы | издание распорядительных доку-ментов министерства общего и профессионального образования Ростовской области, министер-ства по физической культуре и спорту Ростовской области, органов местного самоуправле-ния в части приведения условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образова-тельного процесса | |
|  | Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнитель-ного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией | органы местного самоуправления  (по согласованию) | | 2015 год | нормативные акты органов местного самоуправления | |
|  | Проведение мероприятий в рамках областных долгосрочных целевых про-грамм «Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2011 – 2014 годы» и «Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2015 – 2017 годы» по строительству, реконструкции и капитальному ремонту спортивных объектов учреждений допол-нительного образования Ростовской области | министерство по физической культуре и спорту Ростовской области | | 2013 – 2017 годы | снижение доли объектов с низким техническим уровнем, большим моральным и физическим износом в соответствие с требованиями действующих нормативных актов, увеличение численности вновь построенных объектов | |
| 3. | Распространение современных региональ-ных и муниципальных моделей организа-ции дополнительного образования детей | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | | 2015 – 2017 годы | охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования – не менее 71 про-цента к концу 2018 года | |
|  | Обеспечение повышения квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей Ростовской области | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;  ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | | 2015 – 2017 годы | доля педагогических и руководя-щих работников организаций дополнительного образования детей, прошедших повышение квалификации, от общего числа педагогических и руководящих работников организаций допол-нительного образования детей – не менее 70 процентов к концу 2018 года | |
| 4. | Апробация и внедрение на территории Ростовской области разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации моделей исполь-зования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | | 2014 – 2015 годы | доля государственных (муници-пальных) образовательных орга-низаций, использующих при реализации программ дополни-тельного образования детей ресурсы негосударственного сек-тора – до 10 процентов к концу 2018 года | |
| 5. | Разработка и внедрение показателей оценки эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополни-тельного образования детей, их руково-дителей и основных категорий работ-ников, в том числе в связи с исполь-зованием для дифференциации заработ-ной платы педагогических работников | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской  области;  министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | | 2013 – 2014 годы | число муниципальных образова-ний Ростовской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образо­вания детей, их руководи­телей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государ­ственных (муниципальных) организаций дополни­тельного образования детей –  100 процентов к концу 2014 года | |
|  | Проведение областного конкурса орга-низаций дополнительного образования детей на получение гранта Губернатора Ростовской области (4 гранта по  1 000,0 тыс. рублей) | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | | 2015 год | положение об областном конкур-се организаций дополнительного образования детей на получение гранта Губернатора Ростовской области | |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | | | |
| 6. | Реализация региональных и муниципаль-ных программ (проектов) системы выявления и поддержки одаренных детей и талантливой молодежи в рамках реализации Концепции общенациональ-ной системы выявления и развития молодых талантов | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | | 2013 – 2018 годы | удельный вес численности обу-чающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различ-ного уровня, в общей числен-ности обучающихся по програм-мам общего образования – не менее 50 процентов к концу 2018 года | |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | | | |
| 7. | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополни-тельном образовании детей | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | | 2013 год | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработ-ной плате в Ростовской области – 100 процентов до конца 2018 года | |
|  | Внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дополнитель-ном образовании детей | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | | 2014 – 2016 годы | методические рекомендации по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | |
|  | Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей |  | | 2013 – 2018 годы | отношение среднемесячной за­работной платы педагогиче­ских работников государствен­ных (муниципальных) органи­заций дополнительного образо­вания детей к среднемесячной заработ-ной плате в Ростовской области – 100 процентов к концу 2018 года | |
|  | Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организа-ций дополнительного образования детей | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | | 2013 – 2018 годы | Областной закон об областном бюджете на текущий финансовый год и на плановый период;  постановления Правительства Ростовской области об утверж-дении соответствующих област-ных долгосрочных целевых программ;  нормативные правовые акты органов местного самоуправления | |
| 8. | Разработка и утверждение на основе ме­тодических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Феде­рации нормативных актов по стимули­рованию руководителей образователь­ных организаций дополнительного обра­зования детей, направленных на уста­новление взаимосвязи между показате­лями качества предоставляемых госу­дарственных (муниципальных) услуг ор­ганизацией и эффективностью деятель­ности руководителя образовательной ор­ганизации дополнительного образования детей | министерство общего и профессионального образования Ростовской области  органы местного самоуправления  (по согласованию) | | 2014 – 2015 годы | утверждение распорядительным актом министерства общего и профессионального образования Ростовской области показателей эффективности деятельности подведомственных государст-венных организаций дополни-тельного образования и показа-телей эффективности деятель-ности руководителей | |
|  | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образова-ния детей в соответствии с типовой формой договора | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | | 2013 – 2018 годы | мониторинг результатов органи-зации заключения дополнитель-ных соглашений к трудовому договору (новых трудовых дого-воров) к 2018 году – 100 про-центов | |
| 9. | Информационное сопровождение меро-приятий по введению эффективного контракта в дополнительном образова-нии детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  органы местного самоуправления  (по согласованию) | | 2013 – 2018 годы |  | |

Примечания.

Список используемых сокращений:

ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО – государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования».

5. Показатели повышения эффективности

и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| №  п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес чис­ленности детей, получа­ющих услуги дополнительного образова-ния, в общей численности детей в возрасте 5 – 18 лет) | процентов | 55 | 59 | 65 | 68 | 70 | 71 | не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнитель-ного образования |
| 2. | Удельный вес численно­сти обучаю-щихся по программам общего образо­вания, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в об­щей численности обуча­ющихся по программам общего образования | процентов | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | увеличится доля обу­чающихся по про­граммам общего образования, участвующих в олимпиадах и кон­курсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесяч­ной заработ-ной платы пе­дагогических работни-ков государственных (муниципаль-ных) организаций до­полнительного образова­ния детей к среднемесяч­ной заработной плате в Ро­стовской области | процентов | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | во всех организациях дополнитель-ного об­разования детей Ростов-ской области будет обеспечен пере-ход на эффективный контракт с педагогическими работниками, среднемесячная заработная плата педагогов дополни­ельного обра-зования детей в 2018 году соста-вит 100 процентов от среднеме-сячной заработной платы учите-лей в Ро­стовской области |

IV. Изменения в сфере профессиональной подготовки

и среднего профессионального образования, направленные

на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сети организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 5 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что среднемесячная заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике соответствующего региона.

3. Основные количественные характеристики

системы профессиональной подготовки и среднего

профессионального образования Ростовской области

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование характеристики | Единица измере-ния | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования, из них: | тыс. человек | 58,7 | 58,5 | 58,2 | 58,2 | 58,1 | 57,9 | 57,7 |
|  | в учреждениях, подведом-ственных минобразованию Ростовской области | тыс. человек | 50,8 | 50,6 | 50,3 | 50,1 | 50,0 | 49,8 | 49,6 |
|  | в учреждениях подведом-ственных минкультуры, минспорта, минздрава, департа-менту по делам казачества Ростовской области | тыс. человек | 7,9 | 7,9 | 7,9 | 8,1 | 8,1 | 8,1 | 8,1 |
| 2. | Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на  1 педагогического работника (включая мастеров производ-ственного обучения) | человек | 11,2 | 11,4 | 11,9 | 12,3 | 12,6 | 12,9 | 13,5 |
| 3. | Численность обучающихся по программам среднего профес-сионального образования сферы культуры в расчете на  1 педагогического работника | человек | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества

услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального

образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Срок  реализации | Показатели |

| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего  Профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности | | | | | |
| 1. | Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: | |  |  |  |
| проведение мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготов-ки и среднего профессионального образования:  сбор и систематизация информации в соответствии с федеральным регламентом;  предоставление информации в Мини-стерство образования и науки Российской Федерации | | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство по физической культуре  и спорту Ростовской области;  министерство здравоохранения Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  ГАУ РО РИАЦ | 2014 год | удельный вес численности выпуск-ников образовательных организаций профессиональ­ного образования очной формы обучения, трудоустро­ившихся в течение одного года после окончания обуче­ния по полученной специаль­ности (профес-сии), в общей численности выпуск-ников об­разовательных организаций профессионального образова­ния очной формы обучения – 55,6 процентов;  приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области об утверждении плана мероприятий по оптимизации сети подведомственных государст-венных организаций, реализующих программы профессиональной под-готовки и среднего профессиональ-ного образования;  информация в Министерство обра-зования и науки Российской Феде-рации о результатах мониторинга укрупнения сети организаций сред-него профессионального образования;  постановления Правительства Ростовской области о внесении изменений и дополнений в областные долгосрочные целевые программы в части модернизации учебно-материальной базы образова-тельных организаций, реализующих программы профессиональной под-готовки и среднего профессиональ-ного образования, в том числе направленной на обеспечение до-ступа инвалидов к услугам профес-сионального образования;  разработка, утверждение и реа­лизация региональной про­граммы модернизации профес­сионального образования Ро­стовской области на период с 2015 по 2018 год;  обеспечение достижения целе­вых индикаторов областных долгосроч-ных целевых про­грамм;  постановления Правительства Ростовской области о внесении изменений и дополнений в областные долгосрочные целевые программы |
| 2. | Реализация региональных программ модернизации профессионального обра-зования: | |  |  |
| разработка и утверждение регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализую-щих программы профессиональной под-готовки и среднего профессионального образования | | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области | 2013 год |
|  | Реализация регионального плана меро-приятий по оптимизации сети госу-дарственных организаций, реализующих программы профессиональной подготов-ки и среднего профессионального обра-зования:  укрупнение сети организаций среднего профессионального образования (до сред-ней численности 200 – 600 человек), в том числе за счет изменения статуса учрежде-ний начального профессионального обра-зования;  формирование многофункциональных центров прикладных квалификаций | | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования  (по согласованию);  министерство культуры Ростовской области;  министерство здравоохранения Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  Союз работодателей Ростовской области  (по согласованию) | 2014 –  2017 годы |
|  | Мониторинг укрупнения сети организа-ций среднего профессионального обра-зования:  проведение анализа укрупнения сети организаций среднего профессиональ-ного образования в соответствии с федеральным регламентом;  предоставление информации в Мини-стерство образования и науки Российской Федерации | | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  ГАУ РО РИАЦ | 2014 –  2018 годы |
|  | Реализация мероприятий подпро­граммы «Развитие профессиональ­ного образова-ния» в рамках Област­ной долгосрочной целевой программы «Развитие образо-вания в Ро­стовской области на 2010 – 2015 годы», направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере профессионального образова­ния:  выполнение комплекса противопо­жарных мероприятий;  выполнение комплекса антитеррори­стических мероприятий;  предпроектные работы, разработка проектно-сметной документации на капитальный ремонт;  капитальный ремонт учреждений профес-сионального образования;  привлечение внебюджетных средств;  поэтапная модернизация матери­ально-технической базы образова­тельных учреж-дений (оснащение со­временным учебно-производственным оборудованием, вы-числительной техникой и т.д.) | | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области | 2013 –  2014 годы |
|  | Реализация мероприятий в рамках Областной долгосрочной целевой про-граммы «Культура Дона на 2010 –  2014 годы», направленных на приобрете-ние основных средств для государст-венных образовательных учреждений культуры | | министерство культуры Ростовской области | 2013 –  2014 годы |
|  | Реализация областных долгосрочных целевых программ «Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2011 – 2014 годы» и «Развитие физи-ческой культуры и спорта в Ростовской области на 2015 – 2017 годы» и муници-пальных долгосрочных целевых программ | | министерство по физической культуре  и спорту Ростовской области | 2013 –  2017 годы |
|  | Мониторинг реализации подпрограммы «Развитие профессионального образо-вания» в рамках Областной долгосрочной целевой программы «Развитие образо-вания в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», оценка достижения пока-зателей результативности | | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  ГАУ РО РИАЦ | 2013 –  2014 годы |
|  | Внесение изменений и дополнений в подпрограмму «Развитие профес-сионального образования», направленных на модернизацию:  учебно-производственного оборудования;  учебно-методического оснащения образо-вательного процесса | | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области | 2013 –  2014 годы |
|  | Разработка региональной программы (проекта) модернизации профессио­нального образования Ростовской об­ласти на период с 2015 по 2018 год, направленной на приведение условий обучения в соответствие требованиям ФГОС нового поколения и ра­ботодателей (с учетом федеральных методических рекомендаций по мо­дернизации профес-сионального обра­зования):  по оснащению учебно-производ­ственным оборудованием;  по учебно-методическому оснаще­нию образовательного процесса;  по обеспечению безопасных условий образовательной деятельности;  по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций | | министерство общего и профессионального образования Ростовской области | 2014 год |
|  | Реализация региональной программы модернизации профессионального обра-зования Ростовской области на период с 2015 – 2018 год, в том числе при выде-лении средств федерального бюджета на предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на софинанси-рование реализации программ (проектов) развития профессионального образования, и подписание соответствующего согла-шения с Министерством образования и науки Российской Федерации | | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования  (по согласованию);  Союз работодателей Ростовской области  (по согласованию) | 2015 –  2018 годы |
|  | Организация и проведение мониторинга реализации региональной программы модернизации профессионального образо-вания Ростовской области | | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  ГАУ РО РИАЦ | 2015 –  2018 годы |
|  | Внесение изменений в областную долго-срочную целевую программу «Доступная среда на 2011 – 2014 годы», направ-ленных на обеспечение доступа инвали-дов к услугам профессионального образо-вания, их реализация | | министерство труда и социального развития Ростовской области;  министерство общего и профессионального образования Ростовской области | 2013 –  2014 годы |
|  | Внесение изменений в областную долго-срочную целевую программу «Доступная среда на 2015 – 2017 годы», направлен-ных на обеспечение беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам профессионального образования | | министерство труда и социального развития Ростовской области;  министерство общего  и профессионального образования Ростовской области | 2015 –  2017 годы |
| 3. | Создание в Ростовской области сети многофункциональных центров приклад-ных квалификаций: | |  | 2014 –  2018 годы |  |
| согласование с Министерством образо-вания и науки Российской Федерации плана по количеству создаваемых в регионе многофункциональных центров прикладных квалификаций; | | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области | 2014 год | количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образо-вания – 5 единиц; |
| создание пилотного многофункциональ-ного центра прикладных квалификаций | | Союз работодателей Ростовской области  (по согласованию) | 2014 год | приказ министерства общего и профессионального образования Ростовской области об утверждении порядка финансирования и оплаты труда многофункциональных цен-тров прикладных квалификаций;  определение прогнозной потреб-ности в кадрах на основе созданного инновационного программного про-дукта;  приказ министерства общего и про-фессионального образования Ростов-ской области об утверждении комп-лексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок работодателей;  приказ министерства общего и про-фессионального образования Ростов-ской области об утверждении порядка формирования государственного задания многофункциональным цент-рам прикладных квалификаций на основании комплексного государст-венного заказа на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок работодателей;  отчет в Министерство образования и науки Российской Федерации об итогах мониторинга работы много-функциональных центров приклад-ных квалификаций |
|  | Формирование региональной норма­тивно-правовой и методической базы создания и функционирования много-функциональных центров при­кладных квалификаций (на основе федеральных документов) | | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области | 2014 –  2015 годы |
|  | Разработка и утверждение регионального нормативно-правового акта, регламенти-рующего порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций | | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области | 2014 год |
|  | Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций в рамках реализации регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализую-щих программы профессиональной под-готовки и среднего профессионального образования | | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  Союз работодателей Ростовской области  (по согласованию) | 2014 –  2018 годы |
|  | Формирование системы сбора и актуализации данных о востребованных на региональном рынке труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса, в том числе создание инновационного програм-много продукта для определения прогноз-ной потребности в кадрах | | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство экономического развития Ростовской области;  ГАУ РО РИАЦ | 2014 –  2015 годы |
|  | Разработка и утверждение комплексного государственного заказа на профес-сиональную подготовку кадров с учетом заявок работодателей | | министерство общего и профессионального образования Ростовской области | 2014 –  2015 годы |
|  | Разработка и утверждение порядка формирования государственного за­дания многофункциональным цен­трам приклад-ных квалификаций на основании комп-лексного государ­ственного заказа на профессиональ­ную подготовку кадров с учетом за­явок работодателей | | министерство общего и профессионального образования Ростовской области | 2014 –  2015 годы |
|  | Привлечение работодателей к форми-рованию содержания, методик препо-давания и финансированию образова-тельных программ многофункциональ-ных центров прикладных квалификаций | | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  многофункциональные центры прикладных квалификаций  (по согласованию);  Союз работодателей Ростовской области  (по согласованию) | 2014 –  2018 годы |
|  | Привлечение работодателей к итоговой аттестации выпускников много-функциональных центров прикладных квалификаций | | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  многофункциональные центры прикладных квалификаций  (по согласованию);  Союз работодателей Ростовской области  (по согласованию) | 2014 –  2018 годы |
|  | Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций | | министерство общего и профессионального образования Ростовской области  ГАУ РО РИАЦ | 2014 –  2018 годы |
|  | Предоставление ежегодных отчетов об итогах мониторинга работы много-функциональных центров прикладных квалификаций в Министерство образо-вания и науки Российской Федерации | | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области | 2014 –  2018 годы |
| 4. | Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образо-вания: | |  |  |  |
| инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-техни-ческих, учебно-методических) образова-тельных организаций, реализующих программы профессиональной подготов-ки и среднего профессионального образо-вания, спланированная с учетом показа-телей мониторинга оценки деятельности этих организаций в целях развития сетевых форм организации образователь-ных программ в сфере профессиональной подготовки среднего профессионального образования | | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство здравоохранения Ростовской области;  министерство по физической культуре  и спорту Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  ГАУ РО РИАЦ | 2013 –  2014 годы | численность обучающихся по программам НПО и СПО в расчете на одного педагогического работника (включая мастеров производствен-ного обучения):  в учреждениях, подведомственных министерству общего и профес-сионального образования Ростов-ской области – 13,5 человек;  в учреждениях, подведомственных министерству культуры Ростовской области – 4,0 человек;  удельный вес численности выпуск-ников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудо-устроившихся в течение одного года после окончания обучения по полу-ченной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций про-фессионального образования очной формы обучения – 55,6 процента;  приказ министерства общего и про-фессионального образо­вания Ростов-ской области, регламентирующий внедрение сетевых форм реализации об­разовательных программ про­фессиональной подготовки и среднего профессионального образо-вания;  приказ министерства общего и про-фессионального образования Ростов-ской области, регламентирующий создание и порядок функциониро-вания центров сертификации при­кладных квалификаций;  приказ министерства общего и профессионального образования Рос-товской области, регламентирующий создание и порядок функционирова-ния центров коллективного пользо-вания дорогостоящим оборудовани-ем, технологиями и кадровыми ресурсами |
|  | инвентаризация ресурсов иных организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования | | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство по физической культуре  и спорту Ростовской области;  министерство здравоохранения Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  ГАУ РО РИАЦ | 2013 –  2014 годы |
|  | Анализ эффективности использования ресурсных центров и возможности для организации коллективного пользования ими | | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  ГАУ РО РИАЦ | 2013 год |
|  | Проектирование сетевых форм реали-зации образовательных программ профес-сиональной подготовки и среднего профессионального образования | | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство здравоохранения Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области | 2013 –  2014 годы |
|  | Разработка и утверждение регио­нальных нормативно-правовых документов, обеспе-чивающих внедрение спроектированных сетевых форм ре­ализации образователь-ных программ профессиональной под-готовки и среднего профессионального образо­вания (с учетом федеральных мето­дических рекомендаций) | | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство здравоохранения Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области | 2013 –  2014 годы |
|  | Разработка региональной методики расчета нормативов финансирования на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в сетевой форме | | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство по физической культуре  и спорту Ростовской области;  министерство здравоохранения Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области | 2013 –  2014 годы |
|  | Разработка и утверждение регио­нальных нормативно-правовых до­кументов, обес-печивающих создание и функциониро-вание центров серти­фикации профес-сиональной квали­фикации с участием работодателей (на основе федеральных) | | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  Союз работодателей Ростовской области  (по согласованию) | 2013 –  2014 годы |
|  | Разработка и утверждение норма­тивно - правовых документов, обес­печивающих создание и функциони­рование центров коллективного поль­зования дорогостоя-щим оборудова­нием, технологиями и кадровыми ре­сурсами | | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  Союз работодателей Ростовской области  (по согласованию) | 2014 год |
| Повышение качества профессиональной  подготовки и среднего профессионального образования | | | | | |
| 5. | | Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональ­ной подготовки и среднего профессио­нального образования: |  |  |  |
| внесение изменений в показатели эффективности деятельности подведом-ственных государственных орга­низаций среднего профессиональ­ного образования и их руководите­лей (с учетом федераль-ных методи­ческих рекомендаций);  разработка показателей оценки эф­фективности деятельности основных категорий работников (с учетом фе­деральных методических рекомен­даций);  оценка деятельности руководителей под-ведомственных государственных органи-заций среднего профессио­нального обра-зования;  оценка деятельности основных кате­горий работников, в том числе в связи с дифференциацией заработной платы | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области;  министерство по физической культуре  и спорту Ростовской области;  министерство здравоохранения Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области | 2013 год | доля образовательных организаций системы профессионального обуче-ния и среднего профессионального образования, оценка деятельности которых осуществляется на основа-нии показателей эффективности деятельности организаций, их руко-водителей и основных категорий работников – 100 процентов; |
| 6. | | Формирование новых принципов распре­деления государственного задания на ре­ализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессиональ­ного образования: |  |  |
| направление материалов в Министерство образования и науки Российской Феде-рации для участия в проведении пилот-ной апробации рекоменда­ций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении пуб­личного конкурса на установление образовательным организа-циям кон­трольных цифр приема граждан для обучения по программам професси­ональной подготовки и среднего профессионального образования;  участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу | министерство общего  и профессионального образования Ростовской области | 2016 год | удельный вес численности выпуск-ников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудо-устроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профес-сии), в общей численности выпуск-ников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения – 55,6 процента; |
|  | | заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного кон­курса на установление образователь­ным организа-циям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профес-сиональной подготовки и среднего профессио­нального образования в соот-вет­ствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации; |  |  |  |
|  | | разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установле­ние образовательным организациям, реали-зующим образовательные про­граммы профессиональной подго­товки и сред-него профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специаль-ностям) для обучения за счет средств областного бюджета;  внедрение нового порядка распределе-ния контрольных цифр приема граждан для обучения по програм­мам профес-сиональной подготовки и среднего профессионального образо­вания | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство по физической культуре  и спорту Ростовской области;  министерство здравоохранения Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области | 2017 –  2018 годы |
| Введение эффективного контракта в системе профессиональной  подготовки и среднего профессионального образования | | | | | |
| 7. | | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагоги-ческими работниками и мастерами производственного обучения организа-ций, реализующих программы профес-сиональной подготовки и среднего профессионального образования: |  |  |  |
| поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производ-ственного обучения, реализующих образо-вательные программы профессиональной подготовки и среднего профес-сионального образования | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального обучения  (по согласованию);  министерство культуры Ростовской области;  министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;  министерство здравоохранения Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области | 2013 –  2018 годы | отношение среднемесячной заработ-ной платы педагогических работни-ков и мастеров производственного обучения государственных образо-вательных организаций, реализую-щих программы профессиональной подготовки и среднего профес-сионального образования, к средней заработной плате по экономике в Ростовской области составит:  в 2013 году – 75 процентов;  в 2014 году – 80 процентов;  в 2015 году – 85 процентов;  в 2016 году – 90 процентов;  в 2017 году – 95 процентов;  в 2018 году – 100 процентов |
|  | | Участие в отборе субъектов Российской Федерации для проведения апробации модели эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образова-ния в качестве пилотного региона.  В случае включения области в число пилотных субъектов Российской Феде-рации:  отбор пилотных образовательных орга-низаций, реализующих программы про-фессиональной под­готовки и среднего профессиональ­ного образования, для апробации модели эффективного контракта на основании критериев, указанных в феде-ральных методических реко­мендациях;  заключение соглашений с образова-тельными организациями, реализующими программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образо-вания, о проведении апробации модели эффективного контракта | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального обучения  (по согласованию) | 2013 год | участие Ростовской области в апробации модели эффективного контракта в системе профес-сиональной подготовки и среднего профессионального образования в качестве пилотного региона;  аналитический отчет в Министер-ство образования и науки Россий-ской Федерации о результатах апробации моделей эффективного контракта;  проведение не менее 3 семинаров с работниками образовательных орга-низаций по вопросам внедрения эффективного контракта;  аналитический отчет в Министер-ство образования и науки Россий-ской Федерации о лучших практиках внедрения эффективного контракта с работниками образовательных орга-низаций |
| разработка нормативно-правовых доку-ментов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта для работников образовательных организаций, включая определение:  условий оплаты труда и мотивации работников;  подходов к нормированию труда различных категорий работников;  порядка оценки результата дея­тельности различных категорий ра­ботников и их учета при дифферен­циации оплаты труда;  порядка учета уровня квалифика­ции работников образовательной организа-ции при дифференциации оплаты труда;  подходов к определению условий, необходимых для осуществления трудо-вой деятельности различными катего-риями работников образова­тельных орга-низаций в рамках пе­рехода к эффектив-ному контракту |  |  |
| типового контракта с работником образовательной организации, учиты-вающего все виды выплат и условия осуществления труда |  |  |
| Координация работы пилотных образо-вательных организаций по разработке локальных нормативных актов, обеспе-чивающих внедрение эффективного контракта.  Анализ хода и результатов апробации моделей эффективного контракта.  Предоставление аналитического отчета о результатах апробации в Министерство образования и науки Российской Федерации |  |  |  |
|  | | Внедрение апробированной модели эффективного контракта в систему профессиональной подготовки и сред-него профессионального образования.  Обеспечение дифференцированной оплаты труда работникам на основе эффек-тивного контракта | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;  министерство здравоохранения Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального обучения  (по согласованию) | 2014 –  2018 годы | областной закон об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период в части финансового обеспечения деятель-ности образовательных организаций, реализующих программы профес-сиональной подготовки и среднего профессионального образования;  постановления Правительства Рос-товской области об утверждении соответствующих областных долго-срочных целевых программ |
|  | | Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации госу-дарственной социальной политики». | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;  министерство здравоохранения  Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области | 2013 –  2018 годы | локальные акты министерств и ведомств, определяющие критерии оценки деятельности руководителей образовательных организаций системы профессиональной подго-товки и среднего профессиональ­ного образования, для уста­новления стимулирующих выплат |
|  | | Внесение изменений в региональные нормативно-правовые акты, регламен-тирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в обра-зовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготов-ки и среднего профессионального обра-зования | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;  министерство здравоохранения Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области | 2013 –  2018 годы |
| Информационное сопровождение меро-приятий по введению эффек­тивного контракта с педагогиче­скими работни-ками в системе про­фессиональной под-готовки и сред­него профессионального образова­ния:  организация и проведение семина­ров с работниками образовательных организа-ций по вопросам внедре­ния эффектив-ного контракта;  подготовка информационных мате­риалов и распространение их через СМИ о процессах внедрения эф­фективного контракта;  проведение разъяснительной ра­боты по внедрению эффективного контракта в трудовых коллективах | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;  министерство здравоохранения Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области | 2013 –  2018 годы |
| Мониторинг влияния внедрения эффек-тивного контракта с педагогическими работниками на качество образова-тельных услуг системы профессиональ-ной подготовки и среднего профес-сионального образования:  организация сбора и систематизации информации в соответствии с феде-ральным регламентом мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подго-товки и среднего профессионального образования;  отбор лучших практик эффективного контракта;  предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффектив-ного контракта в Министерство образо-вания и науки Российской Федерации | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;  министерство здравоохранения Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области;  ГАУ РО РИАЦ | 2015  и 2017 годы |  |
| 8. | | Разработка и внедрение механизмов эф­фективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и сред-него профессионального образования:  разработка и утверждение регио­нальных нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных орга-низаций си­стемы профессиональной под-готовки и среднего профессиональ­ного образования;  получение независимой оценки эффек-тивности деятельности руко­водителя;  проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных организаций среднего профессио­нального образования в соответ­ствии с типовой формой договора. | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;  министерство здравоохранения Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области | 2013 –  2014 годы | проведение не менее 3 семинаров с руководителями образовательных организаций по вопросам внедрения  эффективного контракта;  аналитический отчет в Министер-ство образования и науки Россий-ской Федерации о лучших практиках внедрения эффективного контракта с руководителями образовательных организаций |
|  | | Информационное и мониторинговое со­провождение введения эффективного контракта с руководителями образова­тельных организаций системы професси­ональной подготовки и среднего профес­сионального образования:  информационное сопровождение меро-приятий по внедрению эффек­тивного контракта:  организация и проведение семи­наров с участием работников обра­зовательных организаций по вопро­сам, связанным с внедрением эф­фективного контракта;  подготовка информационных ма­териалов и их распространение че­рез СМИ о про-цессах внедрения эффективного контрак-та в образо­вательных организациях;  проведение разъяснительной ра­боты в трудовых коллективах обра­зовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и сред-него профес­сионального образования | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  министерство культуры Ростовской области;  министерство по физической культуре и спорту Ростовской области;  министерство здравоохранения Ростовской области;  департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области | 2013 –  2018 годы |
|  | | Мониторинг влияния внедрения эффек­тивного контракта на качество образова­тельных услуг системы профессиональ­ной подготовки и среднего профессио­нального образования:  организация сбора и систематиза­ции информации в соответствии с феде-ральным регламентом монито­ринга влия-ния внедрения эффек­тивного контракта на качество об­разовательных услуг сис-темы про­фессиональной подготовки и среднего профессионального образования;  отбор лучших практик внедрения эффек-тивного контракта;  предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффектив-ного контракта в Министерство образова-ния и науки Российской Федерации | министерство общего и профессионального образования Ростовской области;  ГАУ РО РИАЦ | 2015  и 2017 годы |

Примечания.

Список используемых сокращений:

ГАУ РО РИАЦ – государственное автономное учреждение Ростовской области «Региональный информационно-аналитический центр развития образования»;

НПО – начальное профессиональное образование;

СМИ – средства массовой информации;

СПО – среднее профессиональное образование;

ФГОС – федеральный государственный образовательный стандарт.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего

профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| №  п/п | Наименование показателя | Единица измерения | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Число многофункциональ­ных центров прикладных квалификаций, осуществ­ляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования | единиц | – | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | будут созданы и функциони­руют 5 многофункциональ­ных центров прикладных квалификаций; |
| 2. | Удельный вес численно­сти выпуск-ников образо­вательных организаций профессионального обра­зования очной формы обучения, трудоустроив­шихся в течение одного года после оконча-ния обу­чения по полученной спе­циальности (профессии), в общей численности вы­пускников образова-тельных организаций профессиональ-ного образования очной формы обучения | процентов | 44,4 | 46,7 | 48,9 | 51,1 | 53,3 | 55,6 | не менее 55,6 процента вы­пускников организа­ций начального про­фессиональ­ного и среднего профессио­нального образования будут трудоустраи­ваться в течение од­ного года после окон­чания обучения по по­лученной специально­сти (профессии) |
|  | Удельный вес численно­сти выпуск-ников образова­тельных органи­заций профессионального образования очной формы обучения сферы культуры, трудоустроив­шихся в те­чение одного года после окончания обучения по полученной специально­сти (профес-сии), в общей численности выпуск-ников образовательных органи­заций профессионального образования очной формы обучения | процентов | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | Не менее 40 процентов вы­пускников организа­ций сред-него профессионального образования сферы культуры будут трудоустраи­ваться в течение од­ного года после окон­чания обучения по по­лученной специально­сти |
| 3. | Отношение среднемесяч­ной заработ-ной платы преподавателей и масте­ров производственного обучения госу-дарствен­ных (муниципальных) об­разовательных организа­ций, реализую-щих программы начального и сред-него профессиональ­ного образо-вания, к сред­немесячной заработной плате в Ростовской обла­сти | процентов | 75,0 | 80,0 | 85,0 | 90,0 | 95,0 | 100,0 | среднемесячная зара­ботная плата препода­вателей и мастеров производственного обучения образова­тельных организаций начального и среднего профессионального образования к 2018 году составит не менее 100 про-центов к среднемесячной заработной платы в Ростовской области |

V. Финансовое обеспечение плана мероприятий («дорожной карты»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение

эффективности образования в Ростовской области»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятий | 2013 год\* | | | 2014 год\* | | | 2015 год\* | | | 2016 год\*\* | 2017 год\*\* | 2018 год\*\* |
| консо-лиди-рован-ный бюд-жет субъек-та Российской Феде­рации  (млн. руб-лей) | плани-руемые вне-бюд-жетные сред-ства  (млн. руб-лей) | до-пол-нитель-ная пот-реб-ность  (млн. руб-лей) | консо-лиди-рован-ный бюд-жет субъек-та Российской Феде­рации  (млн. руб-лей) | плани-руемые вне-бюд-жетные сред-ства  (млн. руб-лей) | допол-нитель-ная пот-реб-ность  (млн. руб-лей) | консо-лиди-рован-ный бюджет субъек-та Россий­ской Феде­рации  (млн. руб-лей) | плани-руемые вне-бюд-жетные сред-ства  (млн. руб-лей) | допол-нитель-ная пот-реб-ность  (млн. руб-лей) | потреб-ность  (млн. руб-лей) | потреб-ность  (млн. руб-лей) | потреб-ность  (млн. руб- лей) |

| 1 | 2 | | 3 | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | | 12 | | 13 | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| «Дошкольное образование | 5 350,4 | | – | 56,2 | | 1 750,1 | | – | | 4 358,0 | | 1 435,9 | | – | | 3 609,8 | | 198,9 | | | 183,6 | | 190,0 | |
| Реализация мероприятий, направ­ленных на ликвидацию очередно­сти на зачисление детей в до­школьные образовательные орга­низации | 4 924,3 | | – | 56,2 | | 1 750,1 | | – | | 4 358,0 | | 1 435,9 | | – | | 3 609,8 | | 198,9 | | | 183,6 | | 190,0 | |
| 1. Предоставление субсидий субъ­ектам Российской Федерации на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образова­ния:\*\*\* | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Внесение изменений в Областную долгосрочную целевую про­грамму «Развитие образования в Ростов-ской области на 2010 – 2015 годы» в части включения мероприятий по развитию дошкольного образо-вания, в том числе при выделении средств фе­дерального бюджета на предостав­ление субсидий Россий­ской Федерации на софинансиро­вание реализации программ (про­ектов) развития дошкольного обра­зования и подписание соответ­ствующего соглашения с Мини-стерством образования и науки Российской Федерации | 1 707,4 | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Организация сбора и предоставле­ния в соответствии с регламентом информации о реализации в Ростов-ской области программ (проек­тов) развития дошкольного образова-ния, включая показатели развития дошкольного образова­ния, в соответствии с соглашени­ями с Министерством образования и науки Российской Федерации | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| 2. Создание дополнительных мест в государственных (муниципаль­ных) образовательных организа­циях различных типов, а также ва­риативных форм дошкольного об­разования: | 4 327,3 | | – | 56,2 | | 1 717,0 | | – | | 4 358,0 | | 1 402,8 | | – | | 3 609,8 | | 165,8 | | | 150,5 | | 156,9 | |
| Разработка проектно-сметной до­кументации на строительство и реконструкцию зданий дошколь­ных образовательных организаций | 289,9 | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Строительство и реконструкция зданий дошкольных образователь­ных организаций | 1 394,8 | | – | – | | 816,8 | | – | | 3 562,5 | | 505,8 | | – | | 3 354,1 | | – | | | – | | – | |
| Капитальный ремонт зданий до­школьных образовательных орга­низаций | 649,9 | | – | – | | 216,0 | | – | | - | | 34,4 | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Создание дополнительных до­школьных мест в группах полного дня в муниципальных дошколь­ных образовательных организа­циях, организациях общего и до­полнительного образования за счет средств местного бюджета | – | | – | 50,0 | | – | | – | | 28,3 | | – | | – | | 38,8 | | – | | | – | | – | |
| Создание дополнительных до­школьных мест в семейных до­школьных группах, функциониру­ющих в качестве структурных под­разделений муниципальных дошкольных образовательных ор­ганизаций за счет средств мест­ного бюджета | – | | – | 1,5 | | – | | – | | 1,6 | | – | | – | | 2,1 | | – | | | – | | – | |
| Возврат в систему дошкольного образования ранее переданных зданий детских садов за счет средств местного бюджета | – | | – | – | | – | | – | | 728,3 | | – | | – | | 176,2 | | – | | | – | | – | |
| Создание групп кратковременного пребывания на имеющихся площа­дях муниципальных образо­вательных организаций (дошколь­ных образовательных организа­ций, организаций общего и допол­нительного образования) за счет средств местного бюджета | – | | – | 4,7 | | – | | – | | 2,0 | | – | | – | | 1,5 | | – | | | – | | – | |
| Оснащение оборудованием и ин­вентарем дошкольных образова­тельных организаций, вводимых в эксплуатацию после реконструк­ции, строительства | 223,1 | | – | – | | 161,1 | | – | | – | | 162,3 | | – | | – | | 41,4 | | | 19,9 | | 19,9 | |
| Газификация муниципальных до­школьных образовательных орга­низаций | 20,0 | | – | – | | 1,6 | | – | | 16,4 | | 2,0 | | – | | 17,2 | | 26,9 | | | 20,8 | | 17,8 | |
| Организация и проведение ком­плекса мероприятий, направлен­ных на поддержание и улучшение системы обеспечения противопо­жарной безопасности муници-паль­ных дошкольных обра­зовательных организаций | 78,1 | | – | – | | 51,9 | | – | | 18,9 | | 59,8 | | – | | 19,9 | | 67,5 | | | 69,8 | | 69,2 | |
| Финансовое обеспечение рас-шире­ния сети дошкольных об­разовательных организаций (в том числе за счет средств местного бюджета) | 103,1 | | – | – | | 469,6– | | – | | – | | 638,5– | | – | | – | | 30,0 | | | 40,0 | | 50,0 | |
| Финансовая поддержка муници­пальных образований области для решения вопросов по расшире­нию сети дошкольных образо-вательных учреждений | 1 568,4 | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| 3. Обновление требований к усло­виям предоставления услуг до­школьного образования и монито­ринг их выполнения: | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Обеспечение оперативного инфор­мирования органов местного само­управления, осуществляю­щих управление в сфере образова­ния, об обновлении нормативно-правовой базы Российской Феде­рации в части регулирующих до­кументов (требований санитар­ных, строительных норм, пожар­ной безопасности и др.) для обес­печения условий для развития раз­ных форм дошкольного образова­ния | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предло-же­ний по обеспечению ми­нимизации регулирующих требо­ваний к организации дошкольного образования при сохранении каче­ства услуг и безопасности усло­вий их предоставления | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| 4. Создание условий для развития негосударственного сектора до­школьного образования: | 597,0 | | – | – | | 33,1 | | – | | – | | 33,1 | | – | | – | | 33,1 | | | 33,1 | | 33,1 | |
| Финансовое обеспечение получе­ния детьми дошкольного образова­ния в негосударственных дошколь-ных образовательных учреждениях в размере, необходи­мом для реали-зации основной общеобразователь-ной программы дошкольного образования в части финансирова-ния расходов на оплату труда педагогических работников, расходов на учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расход-ные материалы в со­ответствии с нормативами, установленными для муниципальных образователь-ных организаций | 597,0 | | – | – | | 33,1 | | – | | – | | 33,1 | | – | | – | | 33,1 | | | 33,1 | | 33,1 | |
| Разработка мероприятий по под­держке предпринимателей, орга-ни­зующих деятельность част­ных дошкольных организаций на территории муниципального обра­зования Ростовской области, в ча­сти предоставления помещения на специальных условиях | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Формирование и утверждение ме­тодики расчета норматива на реа­лизацию образовательных про­грамм дошкольного образования и учебные расходы | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка финансовых нормати­вов на обеспечение государствен­ных гарантий прав граждан на по­лучение общедоступного и бес­платного дошкольного образова­ния | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка методических реко-мен­даций для муниципаль­ных образований по формирова­нию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка нормативных право­вых актов органов местного само­управления, закрепляющих нор-ма­тивные затраты на создание условий для реализации образова­тельного процесса в дошкольных образовательных организациях (расходы муниципальных бюдже­тов, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации, и нормативные затраты на содер-жание недвижи­мого имущества и особо ценного движимого иму-щества, на возме­щение затрат на уплату земель­ного налога и налога на имуще­ство) | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| 5. Разработка и внедрение феде­ральных государственных образо­вательных стандартов дошколь­ного образования: | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка региональной норма­тивно-правовой базы, обеспечива­ющей введение и реализацию фе­деральных государственных обра­зовательных стандартов дошколь­ного образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Обеспечение реализации требова­ний к образовательным програм­мам и условиям реализации обра­зовательных программ дошколь­ного образования, направленных на развитие способностей, стиму­лирование инициативности, само­стоятельности и ответственности дошкольников | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Закрепление в региональном нор­мативном акте плана повышения величины норматива финанси-рова­ния для обеспечения требований к условиям реализа­ции основной образовательной программы в соответствии с феде­ральными государственными обра­зовательными стандартами дошкольного образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка основных образова­тельных программ в соответствии с федеральными государствен­ными образовательными стандар­тами дошкольного образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Организация дошкольного образо­вания, включающего требования к кадровым условиям и характери­стикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педа­гога с детьми, направленного на развитие способностей, стимули­рующего инициативность, само­стоятельность и ответственность дошкольников | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| 6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка должностных инструк­ций педагога дошкольного образо­вания, включающих характер вза­имодействия педагога с детьми, направленного на развитие способ-ностей, стимулирование инициатив-ности, самостоятельности и ответственности дошкольни­ков | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка программ повышения квалификации педагогических ра­ботников дошкольного образова­ния | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка программ повышения квалификации и профессиональ­ной переподготовки для руководя­щих работников дошкольных обра­зовательных организаций | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников до­школьного образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка механизма доведения средств на реализацию пер-сонифи­цированной модели по­вышения квалификации педагоги­ческих и руководящих работников дошкольных образовательных ор­ганизаций на основе утвержден­ных нормативов | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| 7. Разработка и внедрение си­стемы оценки качества дошколь­ного образования: | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка на основе федераль­ных методик показателей оценки эффективности деятельности му­ниципальных организаций до­школьного образования, их руко­водителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифферен-циа­ции заработной платы педагогических работников | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Проведение мониторингов, направленных на выявление фак­торов, влияющих на качество до­школьного образования, а также ожиданий родителей и образова­тельного сообщества относитель-но качества дошкольного обра­зования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка методических реко-мен­даций по оценке качества образовательных условий в до­школьных образовательных орга­низациях, направленных на разви­тие способностей, стимулирую­щих инициативность, самостоя­тельность и ответственность до­школьников | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Формирование муниципальных заданий для дошкольных образова­тельных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | 426,1 | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| 8. Разработка и внедрение меха­низмов эффективного контракта с педагогическими работниками ор­ганизаций дошкольного образова­ния: | 426,1 | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Обеспечение выполнения требова­ний к условиям выполнения трудо­вой деятельности педагоги­ческими и другими категориями работников организаций дошколь­ного образования, направленной на достижение показателей каче­ства этой деятельности (показате­лей качества, обозначенных в мо­дели «эффективного контракта») | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в до­школьных образовательных орга­низациях дошкольного образова­ния, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Внедрение апробированных моде­лей «эффективного контракта» в дошкольном образовании в до­школьных образовательных орга­низациях Ростовской области | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педаго­гических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Прези­дента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О ме-роприя­тиях по реализации государствен­ной социальной политики» | 426,1 | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| 9. Разработка и внедрение меха­низмов «эффективного контракта» с руководителями образователь-ных организаций дошкольного образо­вания: | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка методических рекомен­даций на основе федераль­ных методических реко­мендаций по стимулированию ру­ководителей дошкольных образо­вательных организаций, направ­ленных на установление взаимосвязи между показателями качества предо-ставляемых муници­пальных услуг организацией до­школьного обра-зования и эффективностью деятельности руководи­теля | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка методических рекомен­даций на основе федераль­ных методических реко­мендаций для муниципальных до­школьных образовательных орга­низаций по внесению изменений и дополнений в коллективный дого­вор, трудовой договор, долж­ностные инструкции | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Проведение работы по заключе­нию трудовых договоров с руково­дителями муниципальных органи­заций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| 10. Информационное и мони-торин­говое сопровождение введе-ния «эффективного контракта»: | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Организация мероприятий, обеспе­чивающих взаимодействие со средствами массовой информа­ции по введению «эффективного контракта» (организация проведе­ния разъяснительной работы в тру­довых коллективах, публика­ции в средствах массовой инфор­мации, размещение на сайтах орга­нов местного самоуправления и сайтах дошкольных образова­тельных организаций, проведение семинаров и другие мероприятия) | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на каче­ство образовательных услуг до­школьного образования и удовле­творенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик. Организация сбора и предоставле­ния в соответствии с регламентом информации о введении «эффек-тивного контракта», включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с со­глашениями с Министерством образования и науки Российской Федерации | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Всего по разделу I | 5 350,4 | | – | 56,2 | | 1 750,1 | | – | | 4 358,0 | | 1 435,9 | | – | | 3 609,8 | | 198,9 | | | 183,6 | | 190,0 | |
| в том числе на повышения зара­ботной платы педагогических ра­ботников | 426,1 | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| II. Общее образование, всего | | 3 121,6 | | | – | | – | | 2 933,8 | | – | | 176,7 | | 2 289,1 | | – | | 851,1 | 7 549,4 | | 9 318,3 | | 11 077,0 | |
| Достижение новых каче­ственных образователь­ных результатов | | 1 765,6 | | | – | | – | | 1 640,2 | | – | | 47,2 | | 1 375,7 | | – | | – | 2 234,1 | | 2 233,7 | | 2 274,9 | |
| 1. Обеспечение условий для поэтапного внед-рения в образовательных орга­низациях общего образо­вания Ростовской обла­сти федеральных государ­ственных образователь­ных стандартов общего образования, в том числе: | | 1 765,6 | | | – | | – | | 1 640,2 | | – | | 47,2 | | 1 375,7 | | – | | – | 2 234,1 | | 2 233,7 | | 2 274,9 | |
| Поэтапное введение в об­разовательных органи-за­циях общего образования Ростовской области феде­ральных государственных образовательных стандар­тов начального общего образования во всех орга­низациях общего образо­вания Ростов-ской области | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Поэтапное введение феде­ральных государствен-ных образовательных стандар­тов основного общего об­разования в 5 – 8 классах в образо-вательных органи­зациях общего образования Ростовской области | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Реализация мероприятий по оснащению орга-низа­ций общего образования Ростовской области в со­ответствии с требованиями федеральных государ­ственных образовательных стандартов общего образо­вания, в том числе: | | 156,0 | | | – | | – | | 129,8 | | — | | — | | 32,9 | | — | | — | 887,6 | | 878,1 | | 876,6 | |
| школьной мебелью | | 3,5 | | | – | |  | | 3,5 | | – | | – | | 3,5 | | – | | – | 203,5 | | 203,5 | | 203,5 | |
| учебно-лабораторным и учебно-наглядным обору­дованием | | 0,6 | | | – | |  | | 0,6 | | – | | – | | 0,6 | | – | | – | 87,8 | | 97,3 | | 108,9 | |
| компьютерным и мультимедийным обору-дованием и программным обеспече­нием | | 134,8 | | | – | |  | | 108,6 | | – | | – | | 12,9 | | – | | – | 140,4 | | 132,4 | | 131,1 | |
| спортивным оборудова­нием и инвентарем | | 1,5 | | | – | |  | | 1,5 | | – | | – | | 1,5 | | – | | – | 53,8 | | 49,8 | | 47,9 | |
| технологическим оборудо­ванием для школьных сто­ловых | | – | | | – | |  | | – | | – | | – | | – | | – | | – | 60,7 | | 64,9 | | 62,9 | |
| автотранспортными сред­ствами для перевозки де­тей | | 1,2 | | | – | |  | | 1,2 | | – | | – | | – | | – | | – | 96,0 | | 77,9 | | 65,6 | |
| прочими основными сред­ствами | | 14,4 | | | – | |  | | 14,4 | | – | | – | | 14,4 | | – | | – | 245,4 | | 252,3 | | 256,7 | |
| Обеспечение обучающихся организаций общего обра­зования Ростовской обла­сти бесплатными учебни­ками в соответствии с тре­бованиями федеральных государственных образова­тельных стандартов об­щего образования | | 217,9 | | | – | | – | | 230,1 | | – | | – | | 236,9 | | – | | – | 250,8 | | 263,0 | | 275,0 | |
| Обеспечение повышения квалификации педа-гогиче­ских и управленческих кадров организа-ций об­щего образования Ростов­ской области в соответ­ствии с требованиями фе­деральных государствен­ных образовательных стандартов общего образо­вания | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Проведение комплекса мероприятий по обеспе-че­нию пожарной, антитерро­ристической безопас-ности организаций общего обра­зования Ростов-ской обла­сти | | 187,1 | | | – | | – | | 207,3 | | – | | – | | 205,4 | | – | | – | 187,7 | | 185,7 | | 187,5 | |
| Проведение комплекса мероприятий по строи­тельству и реконструкции, капитальному и текущему ремонту образовательных организа-ций общего обра­зования Ростовской области | | 1 204,6 | | | – | | – | | 1 073,0 | | – | | 47,2 | | 900,5 | | – | | – | 908,0 | | 906,9 | | 935,8 | |
| Создание сетей по обмену передовым опытом реа­лизации федеральных гос­ударственных образо-вательных стандартов об­щего образования | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Корректировка нормативов подушевого финан-сирова­ния на основе разработки механизма определения регионального норматива финан-сирования с учетом соблюдения требований к условиям реализации ос­новных образователь-ных программ при введении федеральных государ­ственных образовательных стандартов общего образо­вания | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| 2. Формирование регио­нальной системы мони­торинга уровня подго­товки и социализации школьников, внедрение в образовательных органи­зациях общего образова­ния Ростовской области разработанных Минобрнауки России методологии и инструментария для мо­ниторинга готовности обучающихся к освоению основных образователь­ных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, комплекс­ного мониторинга готов­ности обучающихся ос­новной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной тра­ектории и мониторинга уровня социализации вы­пускников | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Формирование региональ­ных центров монито-ринга, проведение сбора и обра­ботки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по ре­зультатам проведения мо­ниторинга на постоянной основе | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| 3. Участие обучающихся организаций общего обра­зования Ростовской обла­сти в российских и меж­дународных сопостави­тельных исследова-ниях образовательных дости­жений школьников | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Подготовка региональных методических рекомен-да­ций по корректировке ос­новных образователь-ных программ начального об­щего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом рос­сийских и международных исследо-ваний образова­тельных достижений школьников | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Проведение апробации разработанных региональ-ных методических реко­мендаций по корректи­ровке образовательных программ начального об­щего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом рос­сийских и международных исследований образова­тельных достижений школьников в организа­циях общего образования Ростовской области | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| 4. Разработка на основе федеральной программы региональной программы подготовки и пере-подго­товки современных педа­гогических кадров | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Пилотная апробация реги­ональной программы под­готовки и переподготовки современных педагогиче­ских кадров | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Реализация региональной программы подготовки и переподготовки современ­ных педагогических кад­ров, в том числе: | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| выявление и поддержка молодежи, заинтересо-ван­ной в получении педагоги­ческой профессии и в ра­боте в системе образова­ния | |
| меры социальной под­держки молодых педагогов; | |
| развитие системы настав­ничества | |
| формирование региональ­ного целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров | |
| Обеспечение доступно­сти качественного обра­зования | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| 5. Разработка и утвер­ждение положений и ре­гламентов функциониро­вания региональной си­стемы оценки качества общего образования, в том числе с учетом федераль­ных методических реко­мендаций по показателям эффективности дея­тельности подведом­ственных (муниципаль­ных) организаций общего образования, их руково­дителей и основных ка­тегорий работников, в том числе в связи с ис­пользованием дифферен­циации заработной платы педагогических работников | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Разработка (изменение) показателей оценки эффек­тивности деятельности государственных (муници­пальных) организаций об­щего образо-вания Ростов­ской области, их руково­дителей и основных кате­горий работников | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Мониторинг и сравнитель­ный анализ резуль-татов ЕГЭ образовательных ор­ганизаций общего образо­вания Ростовской области, работающих в сложных социальных условиях, с остальными образователь­ными организациями об­щего образования Ростов­ской области | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| 6. Разработка и утвер­ждение региональной программы поддержки образовательных органи­заций общего образования Ростовской области, ра­ботающих в сложных социальных условиях, включающей: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контин­гента и территорий функционирования обра­зовательных организаций общего образования Ро­стовской области в их финансовом обеспе-чении, оплате труда педагогов, формировании государ­ственного (муниципаль­ного) задания, оценке ка­чества образования; под­держку адресных про­грамм повышения каче­ства деятельности обра­зовательных организаций общего образова-ния Ро­стовской области, рабо­тающих в сложных со­циальных условиях, де­монстрирующих низкие образовательные резуль­таты; программы про­фессионального развития руководителей и педаго­гов образовательных ор­ганизаций общего образо­вания Ростовской обла­сти, работающих в сложных социальных условиях | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Создание условий для формирования межшколь-ных партнерств и сетей, выявления и рас-простра­нения лучших практик обеспечения организаци­ями общего образования Ростовской области, рабо­тающими в сложных соци­альных условиях, высоких образовательных результа­тов | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Введение эффективного контракта в общем обра­зовании | | 1 356,0 | | | – | | – | | 1 293,6 | | – | | 129,5 | | 913,4 | | – | | 851,1 | 5 315,3 | | 7 084,6 | | 8 802,1 | |
| 7. Разработка на основе федеральных моделей эффективного кон­тракта в общем образо­вании и апробация регио­нальных моделей эффек­тивного контракта в общем образовании | | 1 356,0 | | | – | | – | | 1 293,6 | | – | | 129,5 | | 913,4 | | – | | 851,1 | 5 315,3 | | 7 084,6 | | 8 802,1 | |
| Реализация моделей эф­фективного контракта в общем образовании в обра­зовательных органи-зациях общего образования Ро­стовской области в штат­ном режиме | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразо-вательных организаций в соответствии с Указом Президента Рос­сийской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О ме­роприятиях по реализации госу-дарственной социаль­ной политики» | | 1 356,0 | | | – | | – | | 1 293,6 | | – | | 129,5 | | 913,4 | | – | | 851,1 | 5 315,3 | | 7 084,6 | | 8 802,1 | |
| Приведение в соответствие нормативных актов обра­зовательных организаций общего образо-вания Ро­стовской области, режима работы педагогических работников с изменениями, внесен­ными в приказ Минобрна­уки России от 24.12.2010 № 2075 «О про­должительности рабочего времени (норме часов пе­дагогической работы за ставку заработной платы) педагоги-ческих работни­ков)» | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| 8. Разработка на основе методических рекомен­даций Минобрнауки России по стимулированию руко­водителей образователь­ных организаций общего образования и принятие региональных (муници­пальных) нормативных актов, устанав-ливающих механизмы стимулирова­ния руководи-телей обра­зовательных организаций общего образования Ро­стовской области, направленных на уста­новление взаимосвязи между показателями ка­чества предоставляемых государственных (муни­ципальных) услуг органи­зацией и эффективно­стью деятельности руко­водителя образователь­ной организации общего образования | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Проведение работы по за­ключению трудовых дого­воров с руководителями государственных (муници­пальных) образовательных организаций общего обра­зования в соответствии с утверж-денной региональ­ными нормативными ак­тами типовой формой до­говора | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| 9. Информационное со­провождение региональ­ных мероприятий по вве­дению эффективного контракта в образова­тельных организациях общего образования Ро­стовской области (орга­низация проведения разъ­яснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) включение учебных моду­лей в курсы повышения квалификации | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Организация сбора и обра­ботки данных для прове­дения регионального и фе­дерального мониторингов влияния внедрения эффек­тивного контракта в обра­зовательных организациях общего образования Ро­стовской области на каче­ство образовательных услуг общего образования и удовлетворенности насе­ления качеством общего образования, в том числе выявле­ние лучших практик | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Всего по разделу II | | 3 121,6 | | | – | | – | | 2 933,8 | | – | | 176,7 | | 2 289,1 | | – | | 851,1 | 7 549,4 | | 9 318,3 | | 11 077,0 | |
| в том числе расходы на повышение заработной платы педагогических работников | | 1 356,0 | | | – | | – | | 1 293,6 | | – | | 129,5 | | 913,4 | | – | | 851,1 | 5 315,3 | | 7 084,6 | | 8 802,1 | |
| III. Дополнительное образо­вание, всего | | 729,7 | | | 0,4 | | – | | 541,2 | | 0,2 | | 367,2 | | 597,4 | | 0,2 | | 694,0 | 2 113,9 | | 2 913,1 | | 3 743,9 | |
| Расширение потенциала системы дополнитель­ного образования детей | | 375,9 | | | – | | – | | 381,8 | | – | | – | | 256,0 | | – | | 48,0 | 174,7 | | 184,3 | | 184,3 | |
| 1. Внесение изменений в Областную долго-срочную целевую программу «Раз­витие образо-вания в Ро­стовской области на 2010 – 2015 годы», муници­пальные долгосрочные целевые про-граммы в ча­сти включения меропри­ятий по развитию допол­нительного образования детей, предусматриваю­щих мероприятия по: | | 44,2 | | | – | | – | | 45,3 | | – | | – | | 45,3 | | – | | – | – | | – | | – | |
| формированию государ­ственного (муниципаль­ного) заказа на услуги до­полнительного обра-зова­ния детей и финансового обеспечения его реализа­ции; | | 44,2 | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| формированию эффектив­ной сети организаций до­полнительного образова­ния детей, обеспече-нию сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнитель­ного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосу­дарственного сектора; об­новлению содержания про­грамм и технологий до­полнительного образова­ния детей; | | – | | | – | | – | | 45,3 | | – | | – | | 45,3 | | – | | – | – | | – | | – | |
| развитие инфраструктуры, в том числе иссле-дователь­ской и конструкторской деятельности; информиро­вание потребителей услуг, обеспе-чение прозрачности деятельности организаций, модернизацию системы организации летнего обра­зовательного отдыха детей | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Организация мониторинга и предоставление инфор­мации в Минобрнауки России о реали-зации про­грамм (проектов) развития дополни-тельного образо­вания детей в Ростовской области | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| 2. Приведение условий организации дополни­тельного образования детей в соответствие с обновленными докумен­тами, регулирующими требования к условиям организации образова­тельного процесса (по мере принятие норма­тивных актов) | | 331,7 | | | – | | – | | 336,5 | | – | | – | | 206,7 | | – | | 48,0 | 174,7 | | 184,3 | | 184,3 | |
| Проведение мероприятий по созданию условий для развития ин­фраструктуры дополни­тельного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствую­щих нормативных актов в соответствии с компетен­цией | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Проведение мероприятий в рамках областных долго­срочных целевых про­грамм «Развитие физиче­ской культуры и спорта в Ростовской области на 2011 – 2014 годы» и «Разви­тие физической культуры и спорта в Ростовской обла­сти на 2015 – 2017 годы» по строительству, рекон­струкции и капитальному ремонту спортивных объ­ектов учреждений допол­нительного образования Ростовской области | | 331,7 | | | – | | – | | 336,5 | | – | | – | | 206,7 | | – | | 48,0 | 174,7 | | 184,3 | | 184,3 | |
| 3. Распространение со­временных региональных и муниципальных моде­лей организации допол­нительного образования детей | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Обеспечение повышения квалификации руково-дите­лей и педагогов организа­ций дополнитель-ного об­разования детей Ростов­ской области | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| 4. Апробация и внедрение на территории Рос-тов­ской области разрабо­танных Минобрнауки России моделей использо­вания ресурсов негосу-дар­ственного сектора и ме­ханизмов государст-венно-частного партнерства в предоставлении услуг до­полнительного образова­ния детей | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| 5. Разработка и внедрение показателей оценки эф­фективности деятельно­сти подведомственных государственных (муни­ципальных) организаций дополнительного образо­вания детей, их руково­дителей и основных ка­тегорий работников, в том числе в связи с ис­пользованием для диффе­ренциации заработной платы педагогических работников | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | 4,0 | | – | | – | – | | – | | – | |
| Проведение областного конкурса организаций до­полнительного образова­ния детей на полу-чение гранта Губернатора Ро­стовской области  (4 гранта по 1 000,0 тыс. рублей) | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | 4,0 | | – | | – | – | | – | | – | |
| Создание условий для раз­вития молодых талан­тов и детей с высокой мотивацией к обучению | | 16,6 | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| 6. Реализация региональ­ных и муниципальных программ (проектов) си­стемы выявления и под­держки одаренных детей и талантливой моло­дежи в рамках реализа­ции Концепции общена­циональной системы вы­явления и развития моло­дых талантов | | 16,6 | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образо­вания детей | | 337,2 | | | 0,4 | | – | | 159,4 | | 0,2 | | 367,2 | | 341,4 | | 0,2 | | 646,0 | 1 939,2 | | 2 728,8 | | 3 559,6 | |
| 7. Внедрение моделей эф­фективного контракта в дополнительном образо­вании детей | | 337,2 | | | 0,4 | | – | | 159,4 | | 0,2 | | 367,2 | | 341,4 | | 0,2 | | 646,0 | 1 939,2 | | 2 728,8 | | 3 559,6 | |
| Поэтапное повышение за­работной платы педагоги­ческих работников органи­заций допол-нительного образования детей | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Планирование дополни­тельных расходов област-ного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических ра­ботников образователь-ных организаций дополнитель­ного образования детей | | 337,2 | | | 0,4 | | – | | 159,4 | | 0,2 | | 367,2 | | 341,4 | | 0,2 | | 646,0 | 1 939,2 | | 2 728,8 | | 3 559,6 | |
| 8. Разработка и утвер­ждение на основе мето­дических рекомендаций Минобрнауки России норма­тивных актов по стиму­лированию руко-водителей образовательных органи­заций допол-нительного образования детей, направленных на уста­новление взаимосвязи между показателями ка­чества предоставляемых государственных (муни­ципальных) услуг органи­зацией и эффек-тивно­стью деятельности руко­водителя образо-ватель­ной организации допол­нительного образо-вания детей | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Проведение работы по за­ключению трудовых дого­воров с руководителями государственных (муници­пальных) организаций до­полнительного образова­ния детей в соответствии с типовой формой договора | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| 9. Организация и проведе­ние курсов повышения квалификации и профес­сиональной переподго­товки современных мене­джеров организаций до­полнительного образова­ния детей в соответ­ствии с разработанной Минобрнауки России про­граммой | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| 10. Информационное со­провождение мероприя­тий по введению эффек­тивного контракта в до­полнительном образова­нии детей (организация проведения разъясни­тельной работы в трудо­вых коллективах, публи­кации в средствах массо­вой информации, прове­дение семинаров и другие мероприятия) | | – | | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | – | | – | | – | |
| Всего по разделу III | | 729,7 | | | 0,4 | | – | | 541,2 | | 0,2 | | 367,2 | | 597,4 | | 0,2 | | 694,0 | 2 113,9 | | 2 913,1 | | 3 743,9 | |
| в том числе расходы на повышение заработной платы педагогических работников | | 337,2 | | | 0,4 | | – | | 159,4 | | 0,2 | | 367,2 | | 341,4 | | 0,2 | | 646,0 | 1 939,2 | | 2 728,8 | | 3 559,6 | |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | | | 12 | | 13 | |
| IV. Начальное профессиональ­ное и среднее профессиональное образование | 144,5 | | 464,2 | – | | 273,2 | | 469,5 | | 57,7 | | 476,1 | | 466,5 | | 1 553,5 | | 6 884,4 | | | 7 370,5 | | 7 882,5 | |
| Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального обра­зования и повышение ее инве­стиционной привлекательно­сти | 116,2 | | 462,4 | – | | 91,1 | | 462,4 | | 57,7 | | 115,0 | | 462,4 | | 1 553,5 | | 6 026,0 | | | 6 025,5 | | 6 025,5 | |
| 1. Мониторинг оценки деятельно­сти организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессио­нального образования: | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Сбор и систематизация информа­ции в соответствии с федераль­ным регламентом | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Представление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| 2. Реализация региональных про­грамм модернизации профессио­нального образования: | 116,2 | | 462,4 | – | | 91,1 | | 462,4 | | 40,7 | | 115,0 | | 462,4 | | 1 453,5 | | 5 926,0 | | | 5 925,5 | | 5 925,5 | |
| Разработка и утверждение регио­нального плана мероприятий по оптимизации сети государствен­ных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессио­нального образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Реализация регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организа­ций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального обра­зования:  укрупнение сети организаций среднего профессионального обра­зования (до средней численно­сти 200 – 600 человек), в том числе за счет изменения статуса учрежде-ний начального профессиональ-ного образования;  формирование многофункцио-нальных центров прикладных квалификаций | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Мониторинг укрупнения сети ор­ганизации среднего профессио­нального образования:  проведение анализа об укрупне­нии сети организаций среднего профессионального образования в соответствии с федеральным ре­гламентом; представление информации в Министерство образования и науки Российской Федерации | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Реализация мероприятий подпро­граммы «Развитие профес-сионального образования» в рамках ОДЦП «Развитие образо­вания в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере профессио­нального образования: | 116,2 | | 462,4 | – | | 91,1 | | 462,4 | | – | | 115,0 | | 462,4 | | – | | – | | | – | | – | |
| выполнение комплекса противо­пожарных мероприятий | 11,5 | | – | – | | 9,6 | | – | | – | | 9,6 | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| предпроектные работы, разра­ботка проектно-сметной докумен­тации на капитальный ремонт | 2,8 | | – | – | | 2,8 | | – | | – | | 2,8 | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| капитальный ремонт учреждений профессионального образования | 98,2 | | – | – | | 75,0 | | – | | – | | 98,9 | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| привлечение внебюджетных средств | – | | 462,4 | – | | – | | 462,4 | | – | | – | | 462,4 | | – | | – | | | – | | – | |
| поэтапная модернизация матери­ально-технической базы образова­тельных учреждений (оснащение современным учебно-производ­ственным оборудованием, вычис­лительной техникой и т.д.) | 3,7 | | – | – | | 3,7 | | – | | – | | 3,7 | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Реализация мероприятий в рамках ОДЦП «Культура Дона» (2010 –2014 годы), направленных на при­обретение основных средств для государственных образовательных учреждений культуры | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Реализация областных долгосроч­ных целевых программ «Развитие физической культуры и спорта в Ростовской области на 2011 – 2014 годы» и «Развитие физи-ческой культуры и спорта в Ростовской области на 2015 – 2017 годы» и му­ниципальных долгосрочных целе­вых программ | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Мониторинг реализации подпро­граммы «Развитие профес-сиональ­ного образования» в рамках ОДЦП «Развитие образо­вания в Ростовской области на 2010 – 2015 годы», оценка дости­жений показателей результативно­сти | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Внесение изменений и дополне­ний в подпрограмму «Развитие профессионального образования», направленных на модернизацию, в том числе:  учебно-производственного обору­дования; учебно-методического оснащения образовательного процесса | – | | – |  | | – | | – | | 38,0 | | – | | – | | 50,0 | | – | | | – | | – | |
| Разработка региональной про­граммы (проекта) модернизации профессионального образования Ростовской области на период с 2015 по 2018 год, направленной на приведение в соответствие усло­вий обучения требованиям ФГОС нового поколения и работодателей (с учетом федеральных методиче­ских рекомендаций по модерниза­ции профессионального образова­ния): по оснащению учебно-производ­ственным оборудованием;  по учебно-методическому осна-ще­нию образовательного про­цесса; по обеспечению безопасных усло­вий образовательной деятельно­сти по созданию многофунк-циональ­ных центров прикладных квалифи­каций | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Реализация региональной про­граммы модернизации профессио­нального образования Ростовской области на период с 2015 по 2018 го-ды, в том числе при выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий Россий­ской Федерации на софинансиро­вание реализации программ (про­ектов) развития профессиональ­ного образования и подписание соответствующего соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | 1 400,0 | | 5 923,5 | | | 5 923,5 | | 5 923,5 | |
| Организация и проведение мони­торинга хода реализации регио­нальной программы модерниза­ции профессионального образова­ния Ростовской области | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Внесение изменений в ОДЦП «До­ступная среда на 2011 – 2014 го-ды», направленных на обеспече­ние доступа инвалидов к услугам профессионального образования, их реализация | – | | – |  | | – | | – | | 2,7 | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка и реализация ОДЦП «Доступная среда на 2015 – 2020 го-ды» с учетом мероприятий, направленных на обеспечение бес­препятственного доступа инва­лидов к объектам и услугам про­фессионального образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | 3,5 | | 2,5 | | | 2,0 | | 2,0 | |
| Внесение изменений в ОДЦП «До­ступная среда на 2015 – 2017 го-ды», направленных на обеспече­ние беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам профессионального образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Согласование с Министерством образования и науки Российской Федерации плана по количеству создаваемых в регионе много-функциональ­ных центров приклад-ных квалификаций | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| 3. Создание в Ростовской области сети многофункциональных цен­тров прикладных квалификаций | – | | – | – | | – | | – | | 17,0 | | – | | – | | 100,0 | | 100,0 | | | 100,0 | | 100,0 | |
| Создание в Ростовской области пилотного многофункционального центра прикладных квалификаций |  | |  |  | |  | |  | | 12,0 | |  | |  | |  | |  | | |  | |  | |
| Формирование региональной нор­мативно-правовой и методиче­ской базы создания и функциониро-вания многофункциональных цент-ров прикладных квалифика­ций (на основе федеральных документов) | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка и утверждение регио­нального нормативного правового акта, регламентирующего порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Создание сети многофункциональ­ных центров прикладных квали-фикаций в рам­ках реализации регионального плана мероприятий по оптимиза­ции сети государствен-ных органи­заций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профес-сионального образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | 100,0 | | 100,0 | | | 100,0 | | 100,0 | |
| Формирование системы сбора и актуализации данных о востребо­ванных на региональном рынке труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса, в том числе со­здание инновационного программ­ного продукта для опре­деления прогнозной потребности в кадрах | – | | – | – | | – | | – | | 5,0 | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка и утверждение ком­плексного государственного за­каза на профессиональную подго­товку кадров с учетом заявок рабо­тодателей | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка и утверждение по­рядка формирования государ­ственного задания многофункцио­нальным центрам прикладных ква­лификаций на основании ком­плексного государственного за­каза на профессиональную подго­товку кадров с учетом заявок рабо­тодателей | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Привлечение работодателей к формированию содержания, мето­дик преподавания и финансирова­нию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Привлечение работодателей к ито­говой аттестации выпускников многофункциональных центров прикладных квалификаций | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Организация и проведение мони­торинга работы многофункцио­нальных центров прикладных ква­лификаций | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Предоставление ежегодных отче­тов об итогах мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Министерство образования и науки Российской Федерации | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| 4. Нормативно-правовое и мето­дическое обеспечение развития сетевых форм организации образо­вательных программ в сфере профессиональной подго­товки и среднего профессиональ­ного образования: | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Инвентаризация ресурсов (кадро­вых, информационных, матери­ально-технических, учебно-ме­тодических) образовательных ор­ганизаций, реализующих про­граммы профессиональной подго­товки и среднего профессиональ­ного образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности этих органи­заций в целях развития сетевых форм организации образователь­ных программ в сфере профессио­нальной подготовки среднего про­фессионального образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Инвентаризация ресурсов иных организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профес­сионального образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Анализ эффективности использо­вания ресурсных центров и воз­можности для организации коллек­тивного пользования ими | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Проектирование сетевых форм реализации образовательных про­грамм профессиональной подго­товки и среднего профессиональ­ного образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка и утверждение регио­нальных нормативных правовых документов, обеспечивающих внедрение спроектированных сете­вых форм реализации образо­вательных программ профессио­нальной подготовки и среднего профессионального образования (с учетом федеральных методиче­ских рекомендаций) | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка региональной мето­дики расчета нормативов финанси­рования по реализации образо-вательных программ профес-сиональной подготовки и среднего профессионального образования в сетевой форме | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка и утверждение регио­нальных нормативных правовых документов обеспечивающих со­здание и функционирование цен­тров сертификации профессио­нальной квалификации с участием работодателей (на основе феде­ральных) | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка и утверждение норма­тивных правовых документов, обес­печивающих создание и функ­ционирование центров кол­лективного пользования дорого­стоящим оборудованием, техноло­гиями и кадровыми ресурсами | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Повышение качества профессио­нальной подготовки и среднего профессионального образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| 5. Разработка и внедрение си­стемы оценки качества услуг си­стемы профессиональной подго­товки и среднего профессиональ­ного образования: | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| внесение изменений в показатели эффективности деятельности под­ведомственных государственных организаций среднего профессио­нального образования и их руково­дителей (с учетом феде­ральных методических рекоменда­ций) | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| разработка показателей оценки эффективности деятельности ос­новных категорий работников (с учетом федеральных методиче­ских рекомендаций) | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| оценка деятельности руководите­лей подведомственных государ­ственных организаций среднего профессионального образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| оценка деятельности основных ка­тегорий работников, в том числе в связи с дифференциацией заработ­ной платы | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| 6. Формирование новых принци­пов распределения государствен­ного задания на реализацию про­грамм профессиональной подго­товки и среднего профессиональ­ного образования: | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Направление материалов в Мини-стерство образования и науки Рос-сийской Федерации для участия в про­ведении пилотной апробации ре­комендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при про­ведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессио­нального образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по со­ставу заявки и критериям оценки заявок при проведении публич­ного конкурса на установление об­разовательным организациям контрольных цифр приема граж­дан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального обра­зования в соответствии с при­нятым на федеральном уровне пла­ном-графиком апробации | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Разработка и утверждение по­рядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим обра­зовательные программы профес-сиональной подготовки и среднего профессионального обра­зования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств област­ного бюджета | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Внедрение нового порядка распре­деления контрольных цифр при­ема граждан для обучения по про­граммам профессиональной подго­товки и среднего профессио­нального образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Введение эффективного контракта в системе профессиональной под­готовки и среднего профессио­нального образования | 28,3 | | 1,8 | – | | 182,1 | | 7,1 | | – | | 361,1 | | 4,1 | | – | | 858,4 | | | 1 345,0 | | 1 857,0 | |
| 7. Разработка и внедрение меха­низмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обу­чения организаций, реализую­щих программы профессиональ­ной подготовки и среднего профес­сионального образования: | 28,3 | | 1,8 | – | | 182,1 | | 7,1 | | – | | 361,1 | | 4,1 | | – | | 858,4 | | | 1 345,0 | | 1 857,0 | |
| Поэтапное повышение заработ­ной платы преподавателей и ма­стеров производственного обучения, реализующих образователь­ные программы профессиональ­ной подготовки и среднего про­фессионального образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Участие в отборе субъектов Рос-сийской Федерации для проведе-ния апробации моде­лей эффектив-ного контракта в си­стеме профес-сиональной подго­товки и среднего профессиональ­ного образования в качестве пи­лотного региона. В случае включения области в число пилотных субъектов Российской Федерации:  отбор пилотных образовательных организаций, реализующих про­граммы профессиональной подго­товки и среднего профессиональ­ного образования, для апробации модели эффективного контракта на основании критериев, указан­ных федеральных методических рекомендаций;  заключение соглашений с образо­вательными организациями, реали­зующими программы про­фессиональной подготовки и сред­него профессионального образо-ва­ния, о проведении апроба­ции модели эффективного контракта;  разработка нормативных правовых документов, обеспечивающих внедрение эффективного кон­тракта для работников образова­тельных организаций, включая определение:  условий оплаты труда и мотива­ции работников;  подходов к нормированию труда различных категорий работников;  порядка оценки результата дея­тельности различных категорий работников и их учета при диффе­ренциации оплаты труда;  порядка учета уровня квалифика­ции работников образовательной организации при дифференциации оплаты труда;  подходов к определению условий, необходимых для осуществления трудовой деятельности различ­ными категориями работников об­разовательных организаций в рам­ках перехода к эффективному кон­тракту; типового контракта с работником образовательной организации, учи­тывающего все виды выплат и условия осуществления труда | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Координация работы пилотных образовательных организаций по разработке локальных норматив­ных актов, обеспечивающих внед­рение эффективного контракта. Анализ хода и результатов апроба­ции моделей эффективного кон­тракта. Предоставление аналитического отчета о результатах апробации в Министерстве образования и науки Российской Федерации | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Внедрение апробированной мо­дели эффективного контракта в системе профессиональной подго­товки и среднего профессиональ­ного образования;  обеспечение дифференцирован­ной оплаты труда работникам на основе эффективного контракта | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда препода­вателей и мастеров производствен-ного обучения си­стемы профес-сиональной подго­товки и среднего профессиональ­ного образования в соответствии с Указом Прези-дента Российской Федерации  от 07.05.2012 № 597 «О мероприя-тиях по реализации государствен-ной социальной поли­тики» | 28,3 | | 1,8 |  | | 182,1 | | 7,1 | | – | | 361,1 | | 4,1 | | – | | 858,4 | | | 1 345,0 | | 1 857,0 | |
| Внесение изменений в региональ­ные нормативные правовые акты, регламентирующие порядок рас­чета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих про­граммы профессиональной подго­товки и среднего профессиональ­ного образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Информационное сопровождение мероприятий по введению эффек­тивного контракта в системе про­фессиональной подготовки и сред­него профессионального образова­ния: организация и проведение семина­ров с работниками образователь­ных организаций по вопросам внедрения эффективного контракта;  подготовка информационных ма­териалов и распространение их через средства массовой информации о процессах внедре­ния эффектив-ного контракта;  проведение разъяснительной ра­боты по внедрению эффективного контракта в трудовых коллективах | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на каче­ство образовательных услуг системы профессиональной подго­товки и среднего профессиональ­ного образования:  организация сбора и систематиза­ции информации в соответствии с федеральным регламентом мони­торинга влияния внедрения эффек­тивного контракта на каче­ство образовательных услуг си­стемы профессиональной подго­товки и среднего профессиональ­ного образования;  отбор лучших практик эффектив­ного контракта;  предоставление аналитического отчета о лучших практиках внед­рения эффективного контракта в Министерстве образования и науки Российской Федерации | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| 8. Разработка и внедрение меха­низмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессио­нальной подготовки и среднего профессионального образования: | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| разработка и утверждение регио­нальных нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессиональной подго­товки и среднего профессиональ­ного образования;  получение независимой оценки эффективности деятельности руко­водителя; проведение работы по заключе­нию трудовых договоров с руково­дителями государственных орга-ни­заций среднего профессио­нального образования в соответ­ствии с типовой формой договора | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Информационное и мониторинго­вое сопровождение введения эф­фективного контракта:  организация и проведение семина­ров с участием работников образо­вательных организаций по вопросам, связанным с внедре­нием эффективного контракта; подготовка информационных ма­териалов и их распространение через средства массовой информа-ции о процессах внедре­ния эффективного контракта в об­разовательных организациях; проведение разъяснительной ра­боты в трудовых коллективах об­разовательных организаций, реали­зующих программы профес­сиональной подготовки и среднего профессионального образования | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на каче­ство образовательных услуг си­стемы профессиональной подго­товки и среднего профессиональ­ного образования:  организация сбора и систематиза­ции информации в соответствии с федеральным регламентом мони­торинга влияния внедрения эффек­тивного контракта на каче­ство образовательных услуг си­стемы профессиональной подго­товки и среднего профессиональ­ного образования;  отбор лучших практик эффектив­ного контракта;  предоставление отчета о лучших практиках внедрения эффектив­ного контракта в Министерстве образования и науки Российской Федерации | – | | – | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | – | | | – | | – | |
| Всего по разделу IV | 144,5 | | 464,2 | – | | 273,2 | | 469,5 | | 57,7 | | 476,1 | | 466,5 | | 1 553,5 | | 6 884,4 | | | 7 370,5 | | 7 882,5 | |
| в том числе на повышения зара­ботной платы педагогических ра­ботников | 28,3 | | 1,8 | – | | 182,1 | | 7,1 | | – | | 361,1 | | 4,1 | | – | | 858,4 | | | 1 345,0 | | 1 857,0 | |
| Итого | 9 346,2 | | 464,6 | 56,2 | | 5 498,3 | | 469,7 | | 4 959,6 | | 4 798,5 | | 466,7 | | 6 708,4 | | 16 746,6 | | | 19 785,5 | | 22 893,4 | |
| в том числе на повышения зара­ботной платы педагогических ра­ботников | 2 147,6 | | 2,2 | – | | 1 635,1 | | 7,3 | | 496,7 | | 1 615,9 | | 4,3 | | 1 497,1 | | 8 112,9 | | | 11 158,4 | | 14 218,7 | |

\*\*\* В итог по строке «предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования» не включены средства федерального бюджета в объеме 1707,4 млн. рублей, так как распределение данных средств представлено в пункте 2 «Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования».

Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников на 2014 – 2015 годы производилось на основании расчета необходимого годового фонда оплаты труда, полученного исходя из планируемой среднесписочной численности и уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников, соответствующего Указам Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», предусмотренного в консолидированном бюджете Ростовской области объема денежных средств на выплату заработной платы и расчетной доли расходов на заработную плату соответствующей категории педагогических работников в общих расходах по фонду оплаты труда. Расчет производился по всем образовательным учреждениям Ростовской области, независимо от ведомственной подчиненности. Темпы поэтапного повышения заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей и преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций начального и среднего профессионального образования приняты на уровне показателей, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р. Объемы потребности в финансовых средствах на указанные цели на 2016 – 2018 годы определены расчетным путем дополнительно к фонду оплаты труда, учтенному в бюджете 2015 года.

Объем средств на реализацию мероприятия «Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования» рассчитан исходя из количества и стоимости дошкольных мест в группах полного дня, в семейных дошкольных группах, в группах кратковременного пребывания, стоимости оборудования и инвентаря, необходимого для оснащения вводимых в эксплуатацию после реконструкции, строительства дошкольных образовательных организаций, а также объема средств на финансовое обеспечение расширения сети дошкольных образовательных организаций по формуле:

V=V1 + V2 + V3 + V4 + V5 + V6, где

V1 – объем средств, необходимый для создания дополнительных дошкольных мест в группах полного дня в муниципальных дошкольных образовательных организациях, организациях общего и дополнительного образования, исчисленный исходя из примерной стоимости в расчете на 1 ребенка (68,0 тыс. рублей) и количества мест на 2013 – 2015 годы (735, 415 и 570 соответственно);

V2 – объем средств, необходимый для создания дополнительных дошкольных мест в семейных дошкольных группах, функционирующих в качестве структурных подразделений муниципальных дошкольных образовательных организаций, исчисленный исходя из примерной стоимости в расчете на 1 ребенка (19,4 тыс. рублей) и количества мест на 2013 – 2015 годы (75, 79 и   
106 соответственно);

V3 – объем средств, необходимый для создания групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях муниципальных образовательных организаций (дошкольных образовательных организаций, организаций общего и дополнительного образования), исчисленный исходя из примерной стоимости в расчете на 1 ребенка (10,4 тыс. рублей) и количества мест на 2013 – 2015 годы (452, 185 и 139 соответственно).

Примечания.

Список используемых сокращений:

РФ – Российская Федерация;

ЕГЭ – единый государственный экзамен;

ОДЦП – областная долгосрочная целевая программа;

СМИ – средства массовой информации.

Начальник общего отдела

Правительства Ростовской области В.В. Сечков